

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sani Supriyanto, & Eka Afnan Troena. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syari'ah Kota Malang)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 617–693.
- Amirullah, (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Penerbit: Mitra Wacana Media
- Armstrong, M. and Baron, A. (2017) *performance Management – The New Realites*. London: *Institute of Personnel and Development*
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 217–234. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.126>
- Azwar, S. (2010). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Baihaqi, Muhamad Fauzan. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Skripsi Fakultas Ekonomi UNDIP. (Dipublikasikan).
- Burack, E.H. dan Mathys N.J (2018). *Introduction to management: A Career Perspective*. New York: John Willey & Sons
- Champoux, J. E. (2020). *Organizational Behavior*. In *Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.4324/9781003000587>
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi* Volume 10 (1), April 2017 P-ISSN: 1979-858X; E-ISSN: 2461-1190 Page 1 – 18. <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>
- David, Fred R. dan David, Forest R. (2017). *Strategic Management concepts and cases A Competitive Advantage Approach. Sixtenth Edition*. England. *Pearson Education Limited*
- Dessyarti, S. R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi)*. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 112-124
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance*. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>

- Ekaningsih, A. S. (2014). *The Effect of Transformational Leadership on the Employees' Performance through Intervening Variables of Empowerment, Trust, and Satisfaction (A Study on Coal Companies in East Kalimantan)*. *European Journal of Business and Management* *Www.Iiste.Org ISSN*, 6(22), 111–117. Retrieved from www.iiste.org
- Fahmi, M. F., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Tanjungpinang*. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 519–531. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.202>
- Farouk Aziz dan Edi Suryadi. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Umum Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia*, *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 2, No. 2, Juli 2019, Hal. 178-187
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gorda, I gusti ngurah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Astabrata Bali, Denpasar
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku. Seru
- Hambali, A. (2015). *Psikologi Sosial*. Bandung: Pustaka Setia
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hicks, Herbert G. dan G. Ray Gullet. (2016). *Organisasi Teori Dan Tingkah Lalcu*. Jakarta: Burni Aksara
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh*. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>

- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 14.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Ilyas, Y. (2017). *Kinerja, Teori, Penilaian Dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Jopanda, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Kartini Kartono. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada; Jakarta
- Kapur, A. P., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2023). *The Effect of Role Conflict and Transformational Leadership on Organizational Commitment with Job Satisfaction as a Mediation Variable on Members of the Regional Coordination Team in West Sumatra Province*. *Journal of Social Research*, 2(4), 1039–1052. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i4.767>
- Ketut, G. (2020). *Pembuktian Budaya Organisasi pada Kepuasan Kerja*. *Jurnal Akutansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP)*. Vol, 6. No, 3. Juni 2020: 289
- Khusnah, H. (2020). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 17(1). <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v17i1.2825>
- Luthans, F. (2017). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. In PT. Andi: Yogyakarta
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Map, J., Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(03), 372–384. <https://doi.org/10.37504/map.v2i03.210>
- Maslow, A. H. (2017). *The Superior Person*. In *American Bureaucracy*. <https://doi.org/10.4324/9781315082707-4>

- Musa, H., & Yuliza, Y. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(2), 84–91. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v13i2.2544>
- Musfiroh, M. F. S., Hinawati, T., & Swasti, D. F. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan, Komitmen organisasi dan motivasikerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kinerja karyawan sebagai variabel intervening*. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 9(2), 151–159. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v9i2.2612>
- Nastavia Putri, & Lista Meria. (2022). *The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction and Organizational Commitment*. *IAIC Transactions on Sustainable Digital Innovation (ITSDI)*, 4(1), 8–21. <https://doi.org/10.34306/itsdi.v4i1.565>
- Pariapura, Y., Widi Oetomo, H., & Djawoto, D. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan spiritualitas terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan*. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 9(1), 91–106. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i1.487>
- Park, N., Peterson, C., & Seligman, M. E. P. (2016). *Character strengths in fifty-four nations and the fifty US states*. *Journal of Positive Psychology*, 1, 118–129
- Preston, D.L. (2017). *365 Steps to Self-Confidence*. UK: How To Books Ltd.
- Prilly, A., & Mas'ud, F. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Diponegoro Journal of Management*.
- Putri, Septa. M., Swasono, E., & Baehaki, I. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Journal of Economi and Business*, 01(02). Retrieved from <http://ejournal.ijshs.org/index.php/commo/article/view/122>
- Rahayu, Gusti. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bank Indonesia Medan*. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*. Vol.1. No.1
- Rivai, Veithzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada Jakarta
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. (2017). *Manajemen, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani*. Erlangga:Jakarta
- Sangadji, E. ., & Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi: Pendekatan Praktis Disertai Jurnal Penelitian*. In Andi.
- Santoso, S. (2017). *Statistik multivariat dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sarwono, J. (2013). *Mengubah data ordinal ke data interval dengan metode suksesif interval (MSI)*. Didownload dari http://jonathansarwono.info/teori_spss/msi.pdf, 4.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. In Bandung, CV Mandar Maju.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. Jurnal Riset Bisnis Indonesia. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Setyawan, D., & Rahmawati, D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y*. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis, 1*, 78–90. <https://doi.org/10.33479/sneb.v1i.178>
- Siagian, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Jakarta: cetakan kedelapan belas BUMI RAKSA
- Sinambela, L. P. (Prof. D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In PT.Bumi Aksara.
- Sudarwan Danim. (2017). *Manajemen dan Kepemimpinan Tranformasional Kepala Sekolah*. Jakarta. PT. Rineka Cipta
- Sudirjo, F., & Kristanto, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroaka, Sukawesi Selatan)*. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, 4 (2)*, 1–16.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI*. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA, 7(2)*, 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung:Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Sule, E.T., & Priansa., D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunyoto, Agus. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syariah Kota Malang)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 693–709. Retrieved from <http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/viewFile/455/493>
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Suyanto, (2018). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press
- Tambunan, L. T. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Anjur Nauli Medan*. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 7(1). <https://doi.org/10.51827/jiaa.v7i1.46>
- Taliziduhu Ndraha. (2018). *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. In *Rineka Cipta*.
- Tejaarief, B., & Afrillia, N. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Parkland world indonesia I-serang*. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 2(1), 226–237. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v2i1.81>
- Thebo, J. A., Shah, Q. A., Shah, J. A., Shah, I. A., Soomro, H. J., & Khaskheli, G. A. (2021). *Impact of Transformational Leadership Style On Job Performance, Job Satisfaction and Organizational Learning*. *Multicultural Education*, 7(5), 434–443.
- Thoha, Miftah. (2018). *Kepemimpinan dan Manajemen*. *Devisi Buku Perguruan Tinggi*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Utomo, S. W. T., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2019). *The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi*. *Journal of Management*, 5(5), 110. Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1314>
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). *The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with*

Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). International Journal of Contemporary Research and Review, 9(02), 20503–20518.
<https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>

Wahjosumidjo. (2018). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT Radja Grafindo Persada

Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. In *PT. Raja Grafindo Perkasa: Vol. XXVI*

Wijono, Sutarto. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar. Interpratama Offset

Yukl, Gary. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks

Yuswani, Wiwik. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerinci Pertama Motor Jambi*. Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta

Data.tasikmalayakota.go.id