

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN PEMBERDAYAAN  
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF SERTA IMPLIKASINYA  
PADA PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL**

**(Survey pada Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum  
di Priangan Timur)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**E. Fitrah Nurkamilah**

**NIM: 228334019**

**Pembimbing I : H. Kartawan**  
**Pembimbing II : Yusuf Abdullah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan pemberdayaan terhadap komitmen afektif serta implikasinya pada perilaku kewargaan organisasional. Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif serta metode deskriptif untuk mengetahui kategorisasi dari setiap konstruk penelitian. Sampel penelitian berjumlah 200 orang yang merupakan karyawan dari Perumda di Priangan Timur. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling acak proporsional. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi dan penyebaran kuesioner. Data penelitian berupa data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan alat analisis Smart Pls. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) motivasi intrinsik dan pemberdayaan berpengaruh terhadap komitmen afektif; (2) motivasi intrinsik dan pemberdayaan berpengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasional; (3) komitmen afektif berpengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasional; (4) motivasi intrinsik dan pemberdayaan berpengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasional yang dimediasi oleh komitmen afektif pada karyawan di Perumda di Priangan Timur.

**Kata kunci** : motivasi intrinsik, pemberdayaan, komitmen afektif, dan perilaku kewargaan organisasi.