

DAFTAR PUSTAKA

- Angela Fredella Nirwanto, Sophia Christina dan Delfina Patricia (2023) Pengaruh Komitmen Afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 1, 2023:1-25
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 111–120. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.449>
- Dewi, A. A. K., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Persuasif dan Stres Kerja terhadap Komitmen Afektif Studi pada Hotel Yellow Star Ambarrukmo. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 435-442.
- Djamarah, S. (2011). Psikologi Belajar. Jakarta: Rineka Cipta.
- Emiyanti, L., Rochaida, E., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh karakteristik individu dan motivasi intrinsik terhadap komitmen afektif dan kinerja pegawai. *The Manager Review*, 2(1), 15-24.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farida, U. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Jakarta: FE Universitas Muhammadiyah.
- Gulo, Y. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasional Persepsian Terhadap Komitmen Afektif Dengan Peberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Pemediasi* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Hasibuan, M. S. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmy, Irfan; Pratama, Marynta Putri. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*, v. 9, n. 2, p. 1-12, aug. 2021. ISSN 2579-3322.
- I Putu Indra Setiawan dan Putu Saroyini Piartrini (2018). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Housekeeping Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1, 2018: 164-191 ISSN : 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p07>

- Ida Maha Yani, Wayan Gede Supartha, dan Made Subudi. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smk N 1 MAS Ubud. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5,12 (2016): 4177-4208
- Ignatius Soni Kurniawan, Jajuk Herawati, Rika Nuraisyah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Promosi*. e-ISSN 2442-9449 Vol.10. No.1 (2022) 57-70 p-ISSN 2337-4721
- Kadek Desniari dan A.A Sagung Kartika Dewi (2020). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 4, 2020 : 1401-1424 ISSN : 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p09>
- Karanita, W., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(4), 1013-1031.
- Khaerul Umam (2012) *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021, July). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap OCB dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas kependudukan pencatatan sipil. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 23, No. 3, pp. 375-382).
- Kurniawan, I. S., & Nur Safitri, Q. (2022). Pengaruh komitmen afektif, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, dan pemberdayaan karyawan terhadap ocb karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 17–25. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10386>
- Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(1).
- Lukvian De Vito dan Harif Amali Rivai. 2021. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel mediasi antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komitmen afektif pada Generasi Y Di Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang. *MENARA Ilmu* Vol. XV No.02, 59-70.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behaviour: An Evidence – Based Approach (12th ed.)*. New York: The Mc Grow – Hill Companies, Inc.

- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mega Wandani dan Sinto Sunaryo. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention dan Organizational Citizenship Behavior (OCB): Peran Media si Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi* (2022) DOI: 10.59024/semnas.v1i2.7
- Mulyadi. (2017). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muniah, S. (2022). Mekanisme Komitmen Afektif dalam Hubungan Dukungan Sosial dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(1), 21–28. Retrieved from <http://www.jkkm.akademimanajemen.or.id>
- Paramita, P. D., & Wibowo, A. B. (2021). The Effect of Compensation And Employee Empowerment On Organization Citizenship Behavior (OCB) With Job Satisfaction As A Moderating Variable: Case Study On Production Employees PT. Real Glass Semarang. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 5(2), 876–887. <https://doi.org/10.22437/jssh.v5i2.15797>
- Putri, S. F., Edward, E., & Octavia, A. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Danau Teluk. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 211-223.
- Rahayu, S., & Rozak, H. A. (2020). Pengaruh Kepribadian Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Call Paper*, 978–979.
- Robbins, P. ., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, A. E., & Solihah, E. (2020). Resistance To Change Sebagai Pemoderasi Pengaruh Servant Leadership Dan Pemberdayaan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak). (*National Conference on Applied Business*, 28–38.
- Santrock, J. (2010). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Saydam, G. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Jambaran

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Silitonga, P. (2017). *Manajemen UMKM Dan Sumber Daya Manusia* (P. Christian (ed.); Ed. 1). Yogyakarta: ANDI.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Simarmata, Nicholas, Budisetyani, I Gusti Ayu Putu Wulan, Astiti, Dewi Puri. (2014). Kepuasan Kerja Dan Perilaku Kewargaan Organisasional Pada Karyawan. *Jurnal SPIRITS Vol 4 No. 2, 1 – 10*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM*. Bandung: ALFABETA.
- T. Rusli Ahmad, & Ririn Handayani. (2022). Komitmen Afektif dan Organizational Citizenship Behavior: Kepemimpinan Autentik sebagai Mediasi. *JURNAL KOMUNITAS SAINS MANAJEMEN, 1(1)*, 29–38. <https://doi.org/10.55356/jksm.v1i1.12>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Expert.
- Triatmanto, B. (2017). *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (Kajian pada Industri Jasa)*. Yogyakarta: Selaras Media Kreasindo.
- Tekaheghesang, H., Lengkong, V. P. K., & M.Sendow, G. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Pemberdayaan Psikologis Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Pt Jasa Raharja (Persero) Manado. *Emba, 4(4)*, 1013–1024. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14573>
- Uno, H. B. (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Utomo, D. W., Hidayah, S., & Handayani, S. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komitmen Afektif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 26(46)*, 83–92.
- Verianto, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi, 20(3)*.

- Wahyudi, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widiaspono, S., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Quality the Work Life (Qwl), Dan Pemberdayaan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(1), 53. <https://doi.org/10.31941/jebi.v25i1.1929>