

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Survey Pada Pegawai Puskesmas di Kota Tasikmalaya)**

**ABSTRAK**

Oleh  
**GINA GAYATRI**  
**NPM. 228334031**

**Pembimbing 1: Kartawan**  
**Pembimbing 2: Dedi Rudiana**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Studi dilakukan pada pegawai Puskesmas di Kota Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *simple random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 282 sampel, yang tersebar pada 22 Puskesmas di Kota Tasikmalaya. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah *structural equation modeling* dengan aplikasi smartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja dalam kondisi sangat baik; 2) Budaya organisasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) Budaya organisasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja; 4) Kepuasan kerja mampu bertindak sebagai variabel intervening pada pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.