

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Beban Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Beban Kerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Beban Kerja	10
2.1.1.3 Indikator Beban Kerja	10

2.1.2	Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.1	Pengertian Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Fasilitas Kerja	13
2.1.2.3	Indikator Fasilitas Kerja.....	15
2.1.3	Keadilan Organisasi	17
2.1.3.1	Pengertian Keadilan Organisasi	17
2.1.3.2	Faktor yang Memengaruhi Keadilan Organisasi	19
2.1.3.3	Aspek-aspek Keadilan Organisasi	21
2.1.3.4	Indikator Keadilan Organisasi	22
2.1.4	Kinerja	26
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	28
2.1.4.2	efektifitas dan Efisiensi	27
2.1.4.3	Karakteristik Kinerja Karyawan.....	29
2.1.4.4	Indikator Kinerja	31
2.1.5	Penelitian Terdahulu	33
2.2	Kerangka Pemikiran	39
2.3	Hipotesis	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Objek Penelitian	45
3.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	45
3.2	Metode Penelitian	47
3.2.1	Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.2	Populasi dan Sampel	50

3.2.3	Jenis Sumber Data	52
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data	54
3.2.5	Teknik Analisis Data	55
3.2.5.1	Analisis Dskriptif	55
3.2.5.2	Analisis <i>Partial Least Squaress Path Modeling</i> (PLS-SEM).....	57
3.2.5.3	Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square</i>	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Hasil Penelitian	65
4.1.1	Beban Kerja, Fasilitas, Keadilan Organisasi dan Kinerja Pegawai Aparatur Desa Se-Kabupaten Tasikmalaya.....	65
4.1.1.1	Beban Kerja Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	66
4.1.1.2	Fasilitas Kerja Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	68
4.1.1.3	Keadilan Organisasi pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	70
4.1.1.4	Kinerja Pegawai Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	71
4.1.2	Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Desa Se-Kabupaten Tasikmalaya.....	73
4.1.2.1	Uji Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	73
4.1.2.2	Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	78
4.1.2.3	Uji Hipotesis.....	81
4.2	Pembahasan.....	83
4.2.1	Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Keadilan Organisasi dan	

Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	83
4.2.1.1 Beban Kerja pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	83
4.2.1.2 Fasilitas Kerja pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	84
4.2.1.3 Keadilan Organisasi pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	86
4.2.1.4 Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	87
4.2.2 Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya	89
4.2.2.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	89
4.2.2.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	90
4.2.2.3 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	91
4.2.2.4 Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja dan Keadilan Organisasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya.....	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Simpulan	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan	33
3.1	Operasionalisasi Variabel	48
3.2	Pembobotan Nilai Jawaban	53
4.1	Interpretasi Skor Tiap Pernyataan.....	65
4.2	Tanggapan Pegawai Mengenai Beban Kerja	65
4.3	Interpretasi Variabel Beban Kerja	66
4.4	Tanggapan Pegawai Mengenai Fasilitas Kerja	67
4.5	Interpretasi Variabel Fasilitas Kerja	68
4.6	Tanggapan Pegawai Mengenai Keadilan Organisasi.....	69
4.7	Interpretasi Variabel Keadilan Organisasi	70
4.8	Tanggapan Pegawai Mengenai Kinerja Pegawai.....	71
4.9	Interpretasi Variabel Kinerja Pegawai	72
4.10	<i>Cross Loading</i>	74
4.11	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
4.12	<i>Fornell-Larcker Criterion</i>	76
4.13	<i>Cronbach's Alpha</i>	77
4.14	<i>R Square</i>	78
4.15	<i>F Square</i>	79
4.16	Hasil <i>Blindfolding Q-Square</i>	79
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	43
3.1	<i>Cluster Sampling Area</i>	50
3.2	Perancangan Smart PLS-SEM Pengaruh Variabel X1, X2, dan X3 terhadap Y.....	56
4.1	Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	73
4.2	<i>Output Bootstrapping</i>	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian	99
2	Daftar Kecamatan dan Desa di Kabupaten Tasikmalaya.....	100
3	Surat Pengantar KESBANGPOL Kabupaten Tasikmalaya.....	104
4	Kuisisioner Penelitian.....	105
5	SmartPLS <i>Report</i>	109
6	Foto Survey	177