

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun serta menyelesaikan karya ilmiah tesis ini yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja” (Survei pada Aparatur Desa Di Kabupaten Tasikmalaya).

Dalam penyusunan tesis ini penulis banyak menemukan kesulitan. Namun, penulis terus berusaha sekuat tenaga untuk menyelesaikannya. Alhamdulillah, berkat bantuan, bimbingan, petunjuk serta saran dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Allohu Yarham Ayahanda tersayang yang banyak memberikan pelajaran arti kehidupan, sehingga anak-anaknya mampu mandiri dan berjuang untuk kehidupan yang lebih baik;
2. Ibunda tersayang Nia Sondaniah, yang telah berjuang dengan segala tenaga dan pikiran serta tak henti-hentinya mendoakan penulis;
3. Istriku tersayang Tia Nur Aini yang telah dengan tulus membantu dan mendukung saya untuk terus berjuang menyelesaikan usulan penelitian ini;
4. Anak-anakku tersayang Raisya Zafira Alhumaira dan Fachry Shiddiq Anshary yang menjadi motivasi terbesar agar bisa segera selesai proses usulan penelitian ini, sehingga mereka akan mempunyai semangat yang sama dalam menimba ilmu seperti halnya yang orangtua lakukan saat ini;

5. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., ASEAN Eng. Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
6. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., C.A. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikamalaya;
7. Dr. Yusuf Abdullah, S.E., M.M., selaku Wakil Direktur bidang akademik dan kesiswaan Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya, sekaligus sebagai pembimbing 2, atas nasehat saran waktu serta motivasinya sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik;
8. Dr. Nana, S.Pd., M.Pd. selaku Wakil Direktur bidang keuangan dan umum.
9. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus sebagai penguji;
10. Dr. H. Ade Komaludin, SE., M.Sc selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan kritik, saran, serta arahnya kepada penulis;
11. Dr. H. Asep Yusup Hanipa, SE., M.P selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan kritik, saran, serta arahnya kepada penulis;
12. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, SE., M.Si selaku dosen sekaligus sebagai pembimbing 1, atas nasehat saran dan waktu serta bimbingannya selama ini sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik;
13. Plt. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tasikmalaya yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di lingkungan perangkat desa;

14. Seluruh aparaturnya desa di Kabupaten Tasikmalaya yang telah berpartisipasi dalam pengisian Survei penelitian; serta
15. Teman-teman mahasiswa dan mahasiswi program studi magister manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya angkatan 2022.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk penulisan proposal tesis yang lebih baik. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu atas terselesaikannya penulisan proposal tesis ini. Semoga dapat memberi manfaat dan menjadi bahan masukan bagi dunia pendidikan.

Tasikmalaya, 08 Juli 2024



Penulis