

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
1.5.1 Lokasi Penelitian	10
1.5.2 Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Kompetensi.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi.....	11
2.1.1.2 Karakteristik Kompetensi	12
2.1.1.3 Indikator-Indikator Kompetensi	13
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	13
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.1.2.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	14
2.1.2.3 Indikator-Indikator Pengalaman Kerja	15
2.1.3 Disiplin Kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.1.3.2 Pendekatan Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Disiplin	17

2.1.3.4 Indikator-Indikator Disiplin.....	18
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.2 Kerangka Pemikiran	25
2.3 Hipotesis	30
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Objek Penelitian.....	31
3.1.1 Profil Koperasi Peternak Garut Selatan (KPGS).....	31
3.1.2 Sejarah Singkat KPGS.....	32
3.1.3 Visi dan Misi KPGS	32
3.1.4 Logo KPGS	33
3.1.5 Struktur Organisasi KPGS.....	33
3.1.6 <i>Job Description</i>	34
3.1.7 Sebaran Tenaga Kerja	36
3.2 Metode Penelitian	37
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.2.2.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	42
3.2.2.2 Populasi	42
3.2.2.3 Sampel	42
3.2.3 Model Penelitian.....	43
3.2.4 Teknik Analisis Data	43
3.2.4.1 Uji Instrumen.....	44
3.2.4.2 Analisis Deskriptif.....	45
3.2.4.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Kompetensi Pada Karyawan Operasional KPGS.....	51
4.1.2 Pengalaman Kerja Pada Karyawan Operasional KPGS.....	55
4.1.3 Disiplin Kerja Pada Karyawan Operasional KPGS.....	59

4.1.4 Kinerja Karyawan Pada Karyawan Operasional KPGS	63
4.1.5 Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	67
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Kompetensi Kerja Karyawan pada Karyawan Bagian Operasional Koperasi Peternak Garut Selatan	69
4.2.2 Pengalaman Kerja Karyawan pada Karyawan Bagian Operasional Koperasi Peternak Garut Selatan	71
4.2.3 Disiplin Kerja pada Karyawan Bagian Operasional Koperasi Peternak Garut Selatan	72
4.2.4 Kinerja Karyawan pada Karyawan Operasional Koperasi Peternak Garut Selatan	74
4.2.5 Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional KPGS	76
BAB V_ SIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Simpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Hal
1.1	Penilaian Kinerja Karyawan Koperasi Peternak Garut Selatan Periode 2021 – 2022.	3
1.2	Data pengalaman kerja pada karyawan KPGS	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	23
3.1	Sebaran Tenaga Kerja KPGS.....	36
3.2	Operasionalisasi Variabel	38
3.3	Format penilaian dan predikat masing-masing jawaban berdasarkan skala <i>likert</i>	45
3.4	Formula untuk mencari pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel penelitian.....	48
4.1	Profil Responden Berdasarkan Tingkatan Usia.....	49
4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kompetensi Kerja (X ₁)	52
4.5	Rekapitulasi Kompetensi Kerja Karyawan pada Karyawan Operasional KPGS	54
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Pengalaman Kerja (X ₂)	56
4.7	Rekapitulasi Pengalaman Kerja Karyawan pada Karyawan Operasional KPGS	58
4.8	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja (X ₃)	60
4.9	Rekapitulasi Disiplin Kerja Karyawan pada Karyawan Operasional KPGS	62
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
4.11	Rekapitulasi Kinerja Karyawan pada Karyawan Operasional KPGS	66

4.12	Kriteria Penilaian Untuk Keseluruhan Indikator Variabel Kompetensi Kerja (X ₁)	70
4.13	Kriteria Penilaian Untuk Keseluruhan Indikator Variabel Pengalaman Kerja (X ₂)	71
4.14	Kriteria Penilaian Untuk Keseluruhan Indikator Variabel Disiplin Kerja (X ₃)	73
4.15	Kriteria Penilaian Untuk Keseluruhan Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	75
4.16	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antara Variabel Kompetensi Kerja (X ₁), Pengalaman Kerja (X ₂), Disiplin Kerja (X ₃), dan Kinerja Karyawan (Y)	76

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Hal
1.1	Penilaian Kinerja Karyawan Koperasi Peternak Garut Selatan Periode 2021 – 2022.....	3
3.1	Logo KPGS.....	33
3.2	Struktur organisasi KPGS.....	33
3.3	Model penelitian.....	43
3.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46
4.1	Struktur Koefisien Jalur Antara X_1 , X_2 , X_3 Terhadap Y	68