

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Work Competence, Work Experience, and Work Discipline on The Performance of Employees (of the Operational Section of the South Garut Breeder Cooperative)***

By:

**Mia Aulia**

NIM. 203402079

*Guide I* : Dedi Rudiana

*Guide II* : Indi Ramadhani

*The objective of this research was to ascertain and examine work competency, work experience, work discipline, and the effectiveness of KPGS operational employees. Additionally, the study aimed to evaluate the extent to which work competence, work experience, and work discipline impact the performance of KPGS operational employees. This study employed a survey method using a quantitative approach as its research methodology. Regarding the saturated sample method sample withdrawal technique. Primary data are gathered through the distribution of questionnaires, while secondary data are gathered through direct data collection from the organization and pertinent literature reviews. Path analysis is the analytic tool employed. The findings demonstrated that: (1) KPGS operational employees work competence meets acceptable standards; (2) their work experience is good; (3) their work discipline is good; (4) their performance is good; and (5) work competence, work experience, and work discipline have an impact on the performance of KPGS operational employees.*

*Keywords: work competence, work experience, work discipline, employee performance*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL KOPERASI PETERNAK GARUT SELATAN**

Oleh:

**Mia Aulia**

NIM. 203402079

Pembimbing I : Dr. Dedi Rudiana

Pembimbing II : Indi Ramadhani

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi kerja, pengalaman kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan operasional Koperasi Peternak Garut Selatan serta besarnya pengaruh dari kompetensi kerja, pengalaman kerja, dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan bagian operasional Koperasi Peternak Garut Selatan. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer melalui sebaran kuesioner, dan data sekunder melalui data-data yang telah terkumpul yang dibuat secara langsung oleh pihak organisasi dan kajian pustaka yang relevan. Alat analisis menggunakan yaitu analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi kerja karyawan operasional KPGS dalam kriteria baik (2) pengalaman kerja karyawan operasional KPGS dalam kriteria baik, (3) disiplin kerja karyawan operasional KPGS dalam kriteria baik, (4) kinerja karyawan operasional KPGS dalam kriteria baik, (5) kompetensi kerja, pengalaman kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan operasional KPGS.

Kata kunci : kompetensi kerja, pengalaman kerja, disiplin kerja, kinerja kerja.