

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	14
1.4.1 Kegunaan Secara Teoritis	14
1.4.2 Kegunaan Secara Praktis.....	14
1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian	14
1.5.1 Lokasi Penelitian	14
1.5.2 Waktu Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	16
2.1.1 <i>Work Life Balance</i>	16
2.1.1.1 Dimensi dan Indikator <i>Work Life Balance</i>	17
2.1.1.2 Faktor Pendorong <i>Work life Balance</i>	22
2.1.1.3 Manfaat <i>Work Life Balance</i>	27
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	30
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	30
2.1.2.2 Indikator Komitmen Organisasi	31
2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	33
2.1.3 Kinerja Pegawai	36
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	36
2.1.3.2 Penilaian Kinerja	37

2.1.3.3 Faktor yang Memengaruhi Penilaian Kinerja	41
2.1.3.4 Indikator Kinerja	44
2.1.4 Penelitian Terdahulu	47
2.2 Kerangka Pemikiran	57
2.3 Hipotesis	63

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	64
3.2 Metode Penelitian	64
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	64
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	66
3.2.3 Jenis Sumber Data	67
3.2.4 Populasi dan Sampel Penelitian	68
3.2.4.1 Populasi Penelitian	68
3.2.4.2 Sampel Penelitian	68
3.2.5 Model Penelitian	70
3.2.6 Teknik Analisis Data	71
3.2.6.1 <i>Measurement (Outer) Model</i>	72
3.2.6.2 <i>Structural (Inner) Model</i>	74
3.2.6.3 Pengujian Hipotesis	75
3.2.6.4 Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square (PLS)</i>	76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	78
4.1.1 <i>Work Life Balance (WLB)</i> , Komitmen Organisasi dan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	78
4.1.1.1 <i>Work Life Balance (WLB)</i> pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	78
4.1.1.2 Komitmen Organisasi pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	82
4.1.1.3 Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	87
4.1.2 Pengaruh <i>Work Life Balance (WLB)</i> terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada Rumah Sakit Dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	92
4.1.2.1 Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	93
4.1.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	98
4.2 Pembahasan	104

4.2.1	<i>Work Life Balance</i> (WLB), Komitmen Organisasi, dan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya	104
4.2.1.1	<i>Work Life Balance</i> (WLB) pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya	104
4.2.1.2	Komitmen Organisasi pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya	105
4.2.1.3	Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya	105
4.2.2	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (WLB) terhadap Kinerja Perawat melalui Komitmen Organisasi pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya.....	106
4.2.2.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (WLB) terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya	106
4.2.2.2	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (WLB) terhadap Komitmen Organisasi pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	108
4.2.2.3	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dan Puskesmas Rawat Inap di Kota Tasikmalaya	109
4.2.2.4	Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (WLB) terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Dan Puskesmas Rawat Inap Di Kota Tasikmalaya.....	111

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	113
5.2	Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN		121