

**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN, BUDAYA ORGANISASI DAN *GOOD  
GOVERNMENT GOVERNANCE*  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Survei pada SKPD Kota Tasikmalaya)**

**ABSTRAK**

Oleh :  
**GHENIA CHARISCA ISMATULLOH RIZAL  
228334029**

**Pembimbing 1: Dedi Kusmayadi  
Pembimbing 2: Asep Yusup Hanapia**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen, budaya organisasi dan *good government governance* terhadap kinerja pegawai. Studi dilakukan pada pegawai SKPD di Kota Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *propotional random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 377 sampel, yang merupakan pegawai SKPD di Kota Tasikmalaya pada 38 instansi. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, komitmen, budaya organisasi, *good government governance* dan kinerja pegawai dalam kondisi sangat baik, kepemimpinan transformasional, komitmen, budaya organisasi dan *good government governance* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan transformasional, komitmen, budaya organisasi dan *good government governance* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen, Budaya Organisasi, *Good Government Governance*, Kinerja Pegawai.