

DAFTAR PUSTAKA

- A. Efaningrum *et al.* (2020). Membangun Sumber Daya Manusia Unggul, Strategi Inovasi Dan Triple Helix Di Indonesia. *J. Mejlis*. 7.
- Abdulah, Muhammad Angga., Yuan Badrianto. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention. *Journal Of Social Science Research*. 3(2), 12975-12788.
- Achmad, Ruth N dan Masydzulhak Djamil Mz. (2022). Does Transformational Leadership and Organizational Culture Affect Organizational Commitment to Improving the Performance of Employees?. *International Journal of Law Policy and Governance*. 1(2), 119-132.
- Al Amin., Rahmat *et al.* (2023). Employee performance under organizational culture and transformational leadership: A mediated model, *Jurnal Mantik*, 7(2).
- Alateeg, Sultan dan Abdulaziz Alhammadi. (2024). The Impact of Organizational Culture on Organizational Innovation with mediation role of Strategic Leadership in Saudi Arabia. *Journal of Statistics Applications dan Probability*. 13(2), 843-858.
- Alifiulahtin, Utaminingsih. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik dan Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Komitmen*. Malang: UB Press.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Aristana, I Nengah., I Wayan Edi Arsawan., I Made Bayu Wisnawa .(2023).Improving Employee Job Satisfaction: do Transformational leadership and Organizational Culture Matter?. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan (JEBIK)*. 12(1), 36-58
- Bhardwaj, Bhawana *et al.* (2023). *Engaged Organizational Culture as a Precursor to Job Performance: An Evidence from the Hospitality Industry of Himachal Pradesh*. *International Journal of Hospitality and Tourism Systems*. 16, ISSN: 0974-6250.
- Bonaventura *et al.* (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. *Jurnal Arimbi Arimbi*. 2(2).
- Budiman, Asep. (2022). Transformational Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, and Employee Performance of Local Government Owned Banks in West Java Indonesia. *Saudi Journal of Business and Management Studies Abbreviated*.
- Burns, R.B. (1993). *Konsep Diri (Teori, Pengukuran, Perkembangan dan Perilaku)*. Jakarta: Arcan.
- Darto, Mariman *et al.* (2015) The Effect of Transformational Leadership, Religiosity, Job Satisfaction, and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior

- and Employee Performance in the Regional Offices of National Institute of Public Administration Republic of Indonesia. *European Journal of Business and Management*, ISSN 2222-1905.
- Davis, Keith dan Newstrom. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Drucker, Peter F. (2008). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo Effendi.
- Faizal, Mohd, *et al.* (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees's Performances: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*. 4(2), 1-12.
- Harahap, Insan H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Administratif Perguruan Tinggi (PT) XYZ. *Kenegaraan*, 1 (1), 1-28.
- Hadju, L dan Novita Adam. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango . (2019). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo*. 6(2).
- Husaini Usman. (2006). *Manajemen, Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., dan Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31-39.
- Irsyadi, Abdur Rahman., Zahara Tussoleha Rony. (2024). Pengaruh Adopsi Teknologi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3).
- Khoirotunnisa, Safira., Wahyu Eko Pujianto. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Organisasi IPNU-IPPNU Di Desa Plumbungan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*. 2(1), Hal 209-224.
- Kristiadi, M, A., dan Ariffin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Puruk Cahu. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 8(2), 24-38.
- Kurniawan, Dodi., Zulfina Adriani, Besse W. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Aparat Desa Melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat*. 24(1), 685-690.
- Maharjan. (2012), *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi*, Denpasar: Unud.

- Marihot, Tua Efendi Hariandja, (2009): *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Meditamar, Muhd. Odha., Rasmita, Eko Sujadi. (2024). Transformational Leadership, Organizational Citizenship Behaviour, and Performance Among Lecturers and Administrative Staff: A Multigroup Analysis, Muhd. Odha Meditamar, Rasmita, Eko Sujadi (2024). *Dirasah*. 7(1), ISSN: 2615-0212.
- Mukhtar. (2013). *Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif*. Jakarta: GP Press Group.
- Nasrip, M., Kusuma Candra Kirana dan Syamsul Hadi. (2023) Analisis Personality, Burnout Syndrome dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bantul, *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 5(2).
- Nimran, Umar dan Amirullah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Malang: Sinar Akademika.
- Nguyen, Ninh *et al.* (2024). Digitalization strategy adoption: The roles of key stakeholders, big data organizational culture, and leader commitment. *International Journal of Hospitality Management*.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media
- Nugroho, Satria Akbar. (2023). The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership and Compentation to Employee Engagement at non Governmental Organization X in Jakarta, *International Journal of Social Science (IJSS)*. 2(6), 2357-2366.
- Payaman J. Simanjuntak. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Fakultas Ekonomi UI.
- Prasetyo, Indra., dan Silahul Mukmin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2).
- Priyatmo, Cornelius L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 1(9).
- Pudjiarti, Emiliana Sri. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance During the Covid 19 Pandemic via Culture Control and Organizational Commitment. *The 1st Proceeding of The International Conference on Economics and Business*, 1(2).
- R.P, Nadya Amalia *et al.* (2024). Analisis Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Tim Para Guru Di Tk It Azkiyatun Najah. *Journal of Management and Creative Business*. 2(1), 56-65.

- Rafferty, A. L., dan Griffin . (2017). Dimensios of transformasional leadership : conceptual and empirical extensios. *Journal of the leadership Quartly*. 329- 354.
- Ramdhani, Muhammad A., Indawati, Nurul. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Randy, M., Agung, S., dan Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2).
- Robbins. P.S. (2002). Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Samsudin, Salidi. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Schein, Edgar H. (2004). *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Sedarmayanti. (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Shakib, Shahriar. (2024). *The Impact of Leadership Styles on Employee Performance and Job Satisfaction in Private Banks: A Study on Transformational and Transactional Leadership*. *Research square*.
- Sidik, A. Rochim., Sutoyo. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 5(1), 69-79.
- Siti, D. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan terpadu Satu Pintu Sei Rampah). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 13–14.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Edisi I Andi Offset: Yogyakarta.
- Stone, G.A., Russel, R.F., and Patterson, (2004), “Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus”. *The Leadership dan Organization Development Journal*. 25(4), 349-361.
- Subejo, *et al.* (2013). The Effect of Organizational Commitment and Organization Identity Strength to Citizenship Behaviour (OCB) Impact On Fire Department and Disaster Employee Performance in Jakarta Indonesia. *Journal of Business and Management*.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanto, Primadi Candra *et al.* (2023). Determinant Organization Commitment And Development Organization: Analysis Servant Leadership, Transformational Leadership, Transactional Leadership. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research (FJMR)*. 2(3), 541-558.
- Sutrisno. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Group.

- Thamrin. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance, *International Journal of Innovation Management and Technology*. 3(5).
- Utari, Erita., Zusmawati. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PERUMDA Tirta Khayangan). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*. 17(1).
- Veithzal, Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Victor, Immanuel., Kasmari. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 5(1), 1433-1442.
- Wardana, Dwi Febi *et al.* (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang, *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*. 6(3), 1514-1523.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, I Made Sondra., Frangky Silitonga. (2023). The Role of Leadership, Organizational Culture, Competence and Toward Employee Commitment and Its Implications on Employee Performance in PT. Telkom Head Office, *Jurnal Cafeteria*. 4(1), 185-199.
- Zen, Agustian. (2023). Organization Commitment, Organization Sustainability, Resilience, Community Social Behavior, Transformational Leadership, *Formosa Journal of Science and Technology (FJST)*. 2(3), 875-890.