

**PELATIHAN, PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI
DAN MOTIVASI SEBAGAI FAKTOR PENENTU
TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN
(Sensus Pada Pegawai Pengelola Kesehatan Jiwa
di Puskesmas Seluruh Wilayah Kerja
Kabupaten Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh:

**RATIH INDRIANE SEPTIANI
NPM. 228334061**

**Pembimbing 1 : Kartawan
Pembimbing 2 : Yusuf Abdullah**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengalaman kerja, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja. Studi dilakukan pada pegawai pengelola kesehatan jiwa di Puskesmas Wilayah Kabupaten Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sensus, dengan ukuran sampel sebanyak 97 sampel, merupakan pegawai pengelola kesehatan jiwa di Puskesmas Wilayah Kabupaten Tasikmalaya, yang terdiri dari 40 Puskesmas. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelatihan, pengalaman kerja, kompetensi, motivasi dan kinerja dalam kondisi baik. 2) Pelatihan, pengalaman kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja. 3) Pelatihan, pengalaman kerja, kompetensi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kesehatan pengelola kesehatan jiwa di Puskesmas Wilayah Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci: Kinerja, Kompetensi, Pelatihan, Pengalaman Kerja, Motivasi,