

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Tempat dan Jadwal Penelitian	10
1.5.1 Tempat Penelitian	10
1.5.2 Jadwal Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2.2 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan	19
2.1.2.3 Manfaat Kepemimpinan	20
2.1.2.4 Tipe-Tipe Kepemimpinan	21
2.1.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	22
2.1.3 Lingkungan Kerja	24
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.1.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	25

2.1.3.3	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja	27
2.1.3.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
2.1.3.5	Manfaat Lingkungan Kerja	29
2.1.3.6	Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	29
2.1.4	Budaya Organisasi	32
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi	32
2.1.4.2	Indikator Budaya Organisasi	33
2.1.5	Kinerja Pegawai	35
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	35
2.1.5.2	Penilaian Kinerja	36
2.1.5.3	Upaya Peningkatan Kinerja	38
2.1.5.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	41
2.1.5.5	Indikator Kinerja	43
2.2	Penelitian yang Relevan	44
2.3	Kerangka Pemikiran	55
2.4	Hipotesis	58
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		59
3.1	Objek Penelitian	59
3.2	Metode Penelitian	59
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	60
3.2.2	Populasi dan Sampel	62
3.2.3	Jenis Sumber Data	65
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data	65
3.2.4.1	Skala Pengukuran	66
3.2.4.2	<i>Method Succesive Interval</i> (MSI)	67
3.2.5	Teknik Analisis Data	68
3.2.5.1	Analisis Deskriptif	69
3.2.5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	69
3.2.5.3	Analisis Jalur	71
3.2.5.3.1	Menghitung Koefisien Korelasi	74
3.2.5.3.2	Menghitung Koefisien Determinasi dan Residu	76
3.2.5.3.3	Mencari Hubungan Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel	77
3.2.5.3.4	Pengujian Hipotesis	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		81
4.1	Hasil Penelitian	81
4.1.1	Gaya Kepemimpinan pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya.....	83

4.1.2 Lingkungan Kerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya.....	92
4.1.3 Budaya Organisasi pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya.....	103
4.1.4 Kinerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	114
4.1.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	124
4.1.6 Uji Analisis Jalur	125
4.2 Pembahasan	131
4.2.1 Kondisi Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	131
4.2.1.1 Kondisi Gaya Kepemimpinan pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	131
4.2.1.2 Kondisi Lingkungan Kerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	133
4.2.1.3 Kondisi Budaya Organisasi pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	136
4.2.1.4 Kondisi Kinerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	138
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Secara Parsial Terhadap Kinerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	140
4.2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	140
4.2.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya .	142
4.2.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya .	143
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya	144
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	146
5.1 Simpulan	146
5.2 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	148
LAMPIRAN-LAMPIRAN	155

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Rekapitulasi Sasaran Kinerja Pegawai ASN di Jawa Barat Tahun 2022	3
1.2	Rekapitulasi Sasaran Kinerja Pegawai ASN di Jawa Barat Tahun 2023	4
2.1	Penelitian Terdahulu	44
3.1	Operasionalisasi Variabel	60
3.2	Sampel Penelitian	64
3.3	Penilaian Skala Likert	66
3.4	Interpretasi Nilai Koefisien Reliabilitas	71
3.5	Interval Koefisien Korelasi	76
3.6	Hubungan Antar Variabel	77
4.1	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan”	83
4.2	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan mengambil keputusan untuk keberhasilan instansi/organisasi”	84
4.3	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu memberikan motivasi untuk bekerja lebih baik”	85
4.4	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu memberikan <i>reward</i> atau <i>punishment</i> terhadap hasil kerja bawahannya”	86
4.5	Tanggapan Pernyataan “Komunikasi antara atasan, bawahan dan rekan kerja sangat terbuka dan menyenangkan”	86
4.6	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu mendengarkan saran-saran dan keluhan-keluhan dari bawahannya”	87
4.7	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja bawahannya”	88
4.8	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan selalu memperhatikan kepentingan bawahannya”	89
4.9	Tanggapan Pernyataan Pimpinan saya mampu mengendalikan emosi saat terjadi konflik atau permasalahan	90

Nomor	Judul	Halaman
4.10	Tanggapan Pernyataan “Pimpinan bersedia membantu memberikan solusi atas konflik atau permasalahan”	91
4.11	Kriteria Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan	92
4.12	Tanggapan Pernyataan “Penerangan di tempat kerja sudah mendukung dalam melakukan pekerjaan”	93
4.13	Tanggapan Pernyataan “Rasa nyaman dalam bekerja dikarenakan temperatur AC yang memberikan kesejukan dalam ruangan kerja”	94
4.14	Tanggapan Pernyataan “Ventilasi di ruang kerja berfungsi secara maksimal sehingga sirkulasi udara lancar dan memberikan kenyamanan dalam bekerja”	95
4.15	Tanggapan Pernyataan “Tetap fokus dalam bekerja meskipun terdapat kebisingan suara dari dalam dan luar ruangan”	96
4.16	Tanggapan Pernyataan “Tidak terdapat bau yang tidak sedap di tempat kerja”	97
4.17	Tanggapan Pernyataan “Kualitas warna pada dinding ruangan terlihat cerah sehingga membuat saya semangat dalam bekerja”	98
4.18	Tanggapan Pernyataan “Dekorasi di ruang kerja sudah sesuai dengan keindahan sehingga membuat saya semangat dalam bekerja”	99
4.19	Tanggapan Pernyataan “Diperbolehkan memutar musik selama bekerja karena mampu mengembalikan semangat saya dalam bekerja”	100
4.20	Tanggapan Pernyataan “Adanya jaminan keamanan dalam menjalankan aktivitas di kantor”	101
4.21	Tanggapan Pernyataan “Selalu menjalin dan menjaga hubungan kerja yang baik dengan atasan maupun sesama rekan kerja”	102
4.22	Kriteria Penilaian Variabel Lingkungan Kerja	103
4.23	Tanggapan Pernyataan “Dalam mengambil suatu keputusan, saya menanggung semua resiko individu yang ada”	104
4.24	Tanggapan Pernyataan “Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, dapat melakukan inovasi baru yang memberikan citra”	105
4.25	Tanggapan Pernyataan “Mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan”	106

Nomor	Judul	Halaman
4.26	Tanggapan Pernyataan “Orientasi pada hasil jangka panjang dengan segala perhitungannya”	106
4.27	Tanggapan Pernyataan “Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja dalam perusahaan”	107
4.28	Tanggapan Pernyataan “Mencapai target tanpa melupakan sistem dan prosedur”	108
4.29	Tanggapan Pernyataan “Dalam bekerja tetap mempertimbangkan kepentingan semua pegawai”	109
4.30	Tanggapan Pernyataan “Memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan kehidupan yang lebih baik”	110
4.31	Tanggapan Pernyataan “Selalu memberikan gagasan baru dalam mencapai target kerja”	111
4.32	Tanggapan Pernyataan “Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu”	111
4.33	Tanggapan Pernyataan “Keberlangsungan dan intensitas kerja lebih diprioritaskan”	112
4.34	Tanggapan Pernyataan “Pencapaian hasil kerja tetap dipertahankan pada setiap unit kerja”	113
4.35	Kriteria Penilaian Variabel Budaya Organisasi	114
4.36	Tanggapan Pernyataan “Dapat bekerja dengan baik sesuai dengan prosedur yang berlaku”	115
4.37	Tanggapan Pernyataan “Selalu bertanggung jawab dalam bekerja sesuai dengan yang telah ditentukan”	115
4.38	Tanggapan Pernyataan “Dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan” .	116
4.39	Tanggapan Pernyataan “Dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang telah ditentukan”	117
4.40	Tanggapan Pernyataan “Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu”	118
4.41	Tanggapan Pernyataan “Mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan”	119
4.42	Tanggapan Pernyataan “Bekerja untuk mencapai tujuan instansi/organisasi”	119
4.43	Tanggapan Pernyataan “Hasil yang dicapai sebanding dengan pengorbanan yang dikeluarkan”	120
4.44	Tanggapan Pernyataan “Bekerja tanpa menunggu perintah dari atasan”	121
4.45	Tanggapan Pernyataan “Mampu bekerja sendiri	122

Nomor	Judul	Halaman
	ataupun dalam tim”	
4.46	Kriteria Penilaian Variabel Kinerja Pegawai	123
4.47	Data Hasil Uji Validitas	124
4.48	Data Hasil Uji Reliabilitas	125
4.49	Data Hasil Uji Korelasi	126
4.50	Nilai Koefisien Standar Beta	127
4.51	Hasil Hubungan Antar Variabel	128
4.52	Data Hasil Uji t	130
4.53	Data Hasil Uji F	130
4.54	Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan	131
4.55	Rekapitulasi Skor Variabel Gaya Kepemimpinan	132
4.56	Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja	134
4.57	Rekapitulasi Skor Variabel Lingkungan Kerja	134
4.58	Rentang Skala Variabel Budaya Organisasi	136
4.59	Rekapitulasi Skor Variabel Budaya Organisasi	136
4.60	Rentang Skala Variabel Kinerja Pegawai	138
4.61	Rekapitulasi Skor Variabel Kinerja Pegawai	139

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	58
3.1	Diagram Analisa Jalur	72
4.1	Karakteristik Pegawai berdasarkan Usia	81
4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	82
4.3	Hasil Analisis Jalur Struktural	127

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian	156
2	Kuesioner Responden	157
3	Data Hasil Penelitian	161
4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	174
5	Uji Hipotesis	182
6	Langkah-Langkah Uji Instrumen Penelitian dengan SPSS	183
7	Identitas Penulis	187