

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE,  
WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

*(Survey of District Employees in Tasikmalaya)*

***ABSTRACT***

*By:*

**FITRI AJENG SARI  
NPM 228334028**

*Guidance 1: Dedi Kusmayadi*

*Guidance 2: Apip Supriadi*

*This research aims to analyzed the influence of leadership style, work environment and organizational culture to job performance. The study was conducted on Employees District in Tasikmalaya Regency. Sampling was carried out using a proportional random sampling technique, with a total sample size of 100 district employees in Tasikmalaya Regency, consisting of 39 districts. The research instrument used was a questionnaire using a Likert Scale. The analysis technique used path analysis using the SPSS version 26 application. The results of this research show that the work environment, organizational culture and performance are in the good category, while the leadership style is very good category. Leadership style, work environment and organizational culture partially have a positive and significant effect on performance. Leadership style, work environment and organizational culture simultaneously have a significant effect on performance.*

***Keywords:*** *Leadership Style, Work Environment, Organizational Culture, Performance.*

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya)

## **ABSTRAK**

Oleh:

**FITRI AJENG SARI**

**NPM 228334028**

**Pembimbing 1: Dedi Kusmayadi**

**Pembimbing 2: Apip Supriadi**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja. Studi dilakukan pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *proportioned random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 100 responden, yang merupakan pegawai kecamatan di Kabupaten Tasikmalaya, terdiri dari 39 kecamatan. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja termasuk kategori baik, sedangkan gaya kepemimpinan termasuk kategori sangat baik. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja.