

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *QUALITY OF WORK LIFE* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
(Survey pada Pegawai ASN Puskesmas
di Kabupaten Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh:
JALILA FAUZIYYAH ZEN
228334045

Pembimbing 1: Dedi Kusmayadi
Pembimbing 2: Asep Yusup Hanapia

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung *work life balance*, *quality of work life* dan *employee engagement* terhadap *job performance*. Studi dilakukan pada pegawai ASN puskesmas di Kabupaten Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *propotioned stratified random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 311 sampel, yang merupakan pegawai ASN pada 40 puskesmas di Kabupaten Tasikmalaya. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Work life balance* dalam kondisi sangat baik, sedangkan *quality of work life*, *employee engagement* dan *job performance* dalam kondisi baik; 2) *Work life balance*, *quality of work life* dan *employee engagement* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *job performance*; 3) *Work life balance*, *quality of work life* dan *employee engagement* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *job performance*.

Kata kunci: *Employee engagement*, *job performance*, *quality of work life*, *work life balance*.