

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah *rabbi`alamin*, Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Survey pada Karyawan Generasi Z Startup Unicorn di Jabodetabek)”**. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. kepada para keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir jaman.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan program studi Magister (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi. Dalam penyelesaian tesis ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak, tesis ini tidak dapat penulis selesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah membantu baik bantuan moril maupun materil sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Penghargaan yang tinggi dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan tak henti-hentinya penulis ucapkan kepada **kedua orangtua tercinta**, atas semua doa yang selalu dipanjatkan, yang telah mengizinkan anak perempuannya untuk menggapai mimpi-mimpinya, selalu menguatkan penulis bahwa semua yang dimulai akan selesai dan tidak akan sia-sia, panjang umur, sehat dan bahagia selalu, surgaku. Inilah persembahan kecil yang dapat ananda berikan.

Kemudian kepada semua pihak, penulis ucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng, selaku Rektor Universitas Siliwangi.
2. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Siliwangi, dan selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam tesis ini.
3. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi, dan selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam tesis ini.
4. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si., CRA., CRP., CHRMP., CSBA, selaku Dosen Pembimbing I, yang senantiasa bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing, memberikan pengarahan, kontribusi teoritis, saran serta perbaikan dalam menyelesaikan tesis ini sehingga menjadi lebih baik.
5. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing, memberikan pengarahan, kontribusi teoritis, saran serta perbaikan dalam menyelesaikan tesis ini sehingga menjadi lebih baik.
6. Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P., selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam tesis ini.
7. Seluruh Dosen yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.

8. Seluruh Staff Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi yang senantiasa memberikan bantuan fasilitas yang diperlukan oleh penulis.
9. Seluruh Staff Perpustakaan Pascasarjana dan Perpustakaan Universitas Siliwangi yang telah memberikan bantuan fasilitas yang diperlukan oleh penulis.
10. Kakak dan Adik penulis: Wildan Fauzan Nashir, S.Kom., Siska Ismawanti, S.Pd., Raitsa Zahra Aina, dan keponakan penulis Rayyan Zaydan Nashir, terimakasih atas doa dan segalanya yang telah kalian berikan.
11. Sahabat-sahabat terbaik penulis, Dhiyah dan Kaka Hana, dan Kak Ulhaq terimakasih sudah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama menempuh studi ini.
12. Seluruh rekan-rekan Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Angkatan 2022 yang telah kebersamai dalam proses menimba ilmu.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, *Jazakumullah Khairan Katsiran*. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan senantiasa penulis tampung untuk perbaikan di masa mendatang.

Tasikmalaya, 6 Juni 2024
Penulis,

Hayyi Itqi Tammi