

**MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Survey pada Pegawai Kecamatan di Kota Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh:

**IRMA NORMALIA
NPM. 228334042**

**Pembimbing 1 : Kartawan
Pembimbing 2 : Yusuf Abdullah**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, kepemimpinan dan stres kerja sebagai faktor determinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Studi dilakukan pada pegawai Kecamatan di Kota Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *propotioned stratified random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 152 sampel, yang tersebar pada 10 pegawai Kecamatan di Kota Tasikmalaya. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuisisioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah *structural equation modeling* dengan aplikasi smartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi, kepemimpinan, stres kerja, kepuasan kerja dan kinerja pada pegawai kecamatan di Kota Tasikmalaya, dalam kondisi sangat baik; 2) Motivasi, kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) Motivasi, kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; 4) Motivasi, kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Kecamatan di Kota Tasikmalaya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja, Motivasi, Stres Kerja