

KATA PENGANTAR

Puji beserta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah swt. Karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul: "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi (Survei pada Perusahaan Retail di Kota Tasikmalaya)".

Tesis ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih belum bisa dikatakan sempurna, hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan dan hasil yang lebih baik dalam penyusunan penulisan karya tulis ini.

Tesis ini tentunya tidak dapat direalisasikan tanpa adanya bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan nasihat, doa, dan dorongan baik moral, materi, dan spiritual sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Dr. Ir., Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi dan selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
5. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., CRA., CRP., ACPA., CPA., CSBA., ASEAN CPA., selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
6. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E., M.P., selaku Penguji 1 yang telah memberikan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
7. Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P., selaku Penguji 2 yang telah memberikan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Dr. Iis Surgawati, Dra., M.Si., selaku Penguji 3 yang telah memberikan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Seluruh staff Administrasi, karyawan serta staff Dosen pengajar di lingkungan Pascasarjana yang telah memberi ilmu dan pelayanan pada penulis selama menempuh Pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
10. Dan teman-teman Magister Manajemen Angkatan 2022 khususnya temen-temen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki penulis baik pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dari para pembaca demi kesempurnaan penulisan tesis ini sehingga nantinya akan bermanfaat bagi masyarakat secara umum dan penelitian yang bisa dikembangkan lebih lanjut.

Semoga tesis ini dapat dipertanggung jawabkan sebagaimana mestinya, dan semoga amal baik yang telah diberikan mendapat imbalan yang berlipat ganda, serta menjadi amal saleh. Akhir kata penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita.

Aamiin.

Tasikmalaya, 21 Maret 2024



Della Apriani
228334017