

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1. 1	Jumlah Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	9
2. 1	Penelitian Terdahulu	46
3. 1	Operasionalisasi Variabel	64
3. 2	Pengukuran Skala Ordinal	68
3. 3	Proporsional Sampel dari Populasi	69
3. 4	Kategori Skala.....	72
3. 5	Garis Kontinum.....	72
3. 6	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	76
3. 7	Hubungan Antar Variabel	77
4. 1	Profil Responden.....	80
4. 2	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Mengerti Visi Dan Misi Pimpinan”	82
4. 3	Hasil Tanggapan Pernyataan "Pimpinan Sering Berbagi Informasi Terkini".....	82
4. 4	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Sadar Akan Harapan Pimpinan Dari Dosen”	83
4. 5	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Memperhatikan Kesejahteraan Dosen”.....	83
4. 6	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Merasa Didengar Oleh Pimpinan”	84
4. 7	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Responsif Terhadap Saran Dosen”	85
4. 8	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Terbuka Terhadap Perbedaan Pendapat”	85
4. 9	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Merasa Dihargai Oleh Pimpinan”	86
4. 10	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Menganggap Risiko Sebagai Bagian Dari Pembelajaran”	86
4. 11	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Menilai Kualitas Lebih Penting Dari Kuantitas Pekerjaan”	87
4. 12	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Menilai Hasil Akhir Lebih Diutamakan Dari Proses”.....	88
4. 13	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Mendukung Pengembangan Profesional”.....	88
4. 14	Hasil Tanggapan Pernyataan “Kerja Sama Tim Ditekankan”	89
4. 15	Hasil Tanggapan Pernyataan “Target Ambisius Menjadi Norma”.....	89
4. 16	Hasil Tanggapan Pernyataan “Lingkungan Kerja Terasa Aman Dan Stabil”	90

4. 17	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Mengerti Tingkat Ekspektasi Kinerja Saya”	91
4. 18	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Menjelaskan Standar Kualitas Pekerjaan”	91
4. 19	Hasil Tanggapan Pernyataan “Feedback Diberikan Sesuai Dengan Level Kompetensi”	92
4. 20	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Tahu Kekuatan Saya Sebagai Dosen”	92
4. 21	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Mengakui Kekuatan Individu Dosen”	93
4. 22	Hasil Tanggapan Pernyataan “Pimpinan Menggunakan Kekuatan Saya Dalam Tim”	93
4. 23	Hasil Tanggapan Pernyataan “Kebijakan Berlaku Umum Tanpa Kecuali”	94
4. 24	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Paham Tujuan Umum Universitas”	94
4. 25	Hasil Tanggapan Pernyataan “Komunikasi Pimpinan Efektif Dan Mudah Dimengerti”	95
4. 26	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Bangga Menjadi Bagian Dari Universitas Ini”	95
4. 27	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Merasa Terhubung Secara Emosional Dengan Universitas”	96
4. 28	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Bersemangat Tentang Masa Depan Di Sini”	96
4. 29	Hasil Tanggapan Pernyataan “Sulit Bagi Saya Untuk Meninggalkan Universitas Ini”	97
4. 30	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Akan Mengalami Kerugian (Biaya) Apabila Meninggalkan Universitas Ini”	97
4. 31	Hasil Tanggapan Pernyataan “Biaya Pindah Terlalu Tinggi Bagi Saya”	98
4. 32	Hasil Tanggapan Pernyataan “Saya Merasa Wajib Bertahan Di Universitas Ini”	98
4. 33	Hasil Tanggapan Pernyataan “Bertahan Di Sini Adalah Hal Yang Benar Untuk Saya”	99
4. 34	Hasil Tanggapan Pernyataan Saya Bertahan Karena Alasan Moral Dan Etika.....	99
4. 35	Uji Instrumen Variabel X ₁	100
4. 36	Hasil Uji Validitas X ₁	102
4. 37	Uji Instrumen Variabel X ₂	102
4. 38	Hasil Uji Validitas X ₂	103
4. 39	Uji Instrumen Variabel Y.....	104

4. 40	Hasil Uji Validitas Y	106
4. 41	Uji Instrumen Variabel Z	106
4. 42	Hasil Uji Validitas Z	108
4. 43	Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Penelitian.....	111
4. 44	Hasil Uji t.....	114
4. 45	Hasil Uji F Sub Struktural 1.....	114
4. 46	Hasil Uji F Sub Struktural 2.....	115
4. 47	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel <i>Mindful Leadership (X1)</i>	116
4. 48	Rekapitulasi <i>Mindful Leadership</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	117
4. 49	Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Variabel <i>Mindful Leadership (X1)</i>	120
4. 50	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel <i>Organizational Culture (X2)</i>	121
4. 51	Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Variabel <i>Organizational Culture (X2)</i>	124
4. 52	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel <i>Self-Efficacy (Y)</i>	126
4. 53	Rekapitulasi <i>Self-Efficacy</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	127
4. 54	Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Variabel <i>Self-Efficacy (Y)</i>	130
4. 55	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel <i>Organizational Commitment (Z)</i>	131
4. 56	Rekapitulasi <i>Organizational Commitment</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	132
4. 57	Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Variabel <i>Organizational Comitment</i>	135