

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Kegunaan Penelitian.....	16
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	17
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	17
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	18
2.1 Kajian Pustaka	18
2.1.1 Definisi <i>Mindful Leadership</i>	18
2.1.1.1 Sejarah Kepemimpinan	19
2.1.1.2 Manfaat <i>Mindful Leadership</i> bagi Individu dan Organisasi.....	22
2.1.1.3 Perbandingan dengan Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Lainnya	23
2.1.1.4 Keunikan <i>Mindful Leadership</i> dalam Konteks Global	24
2.1.1.5 Indikator <i>Mindful Leadership</i>	26
2.1.2 <i>Organizational Culture</i>	26
2.1.2.1 Definisi <i>Organizational Culture</i>	26
2.1.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	28
2.1.2.3 Komponen-komponen Utama Budaya Organisasi...	29

2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi.....	30
2.1.2.5	Fungsi Atau Manfaat Budaya Organisasi	32
2.1.2.6	Indikator Budaya Organisasi.....	35
2.1.3	<i>Organizational Commitment</i>	36
2.1.3.1	Definisi Komitmen Organisasi.....	36
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada Dosen	36
2.1.3.3	Indikator Komitmen Organisasi	40
2.1.4	<i>Self-Efficacy</i>	41
2.1.4.1	Definisi <i>Self-Efficacy</i>	41
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Self-Efficacy</i>	43
2.1.4.3	Indikator <i>Self-Efficacy</i>	44
2.2	Kerangka Pemikiran	56
2.3	Hipotesis	60
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		62
3.1	Objek Penelitian	62
3.1.1	Gambaran Umum Perguruan Tinggi.....	62
3.2	Metode Penelitian	63
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	64
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.2.3	Populasi dan Teknik <i>Sampling</i>	68
3.2.4	Teknik Analisis Data	70
3.2.4.1	Uji Instrumen Penelitian	70
3.2.4.2	Analisa Jalur	74
3.2.4.3	Menghitung Koefisien Korelasi.....	76
3.2.4.4	Menghitung Koefisien Determinasi	77
3.2.4.5	Mencari Hubungan Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel.....	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		80
4.1	Hasil Penelitian.....	80
4.1.1	Analisis Tanggapan Responden	81
4.1.1.1	Tanggapan Responden mengenai <i>Mindful Leadership</i>	82

4.1.1.2	Tanggapan Responden mengenai <i>Organizational Culture</i>	86
4.1.1.3	Tanggapan Responden mengenai <i>Self-Efficacy</i>	90
4.1.1.4	Tanggapan Responden mengenai <i>Organizational Commitment</i>	95
4.1.2	Uji Instrumen Penelitian	100
4.2	Pembahasan	109
4.2.1	<i>Mindful Leadership</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	115
4.2.2	<i>Organizational Culture</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	120
4.2.3	<i>Self-Efficacy</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	126
4.2.4	<i>Organizational Commitment</i> pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	130
4.2.5	Pengaruh <i>Mindful Leadership</i> Terhadap <i>Self-Efficacy</i> Secara Langsung dan Tidak Langsung Pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	135
4.2.6	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Self-Efficacy</i> Secara Langsung dan Tidak Langsung Pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	138
4.2.7	Pengaruh <i>Mindful Leadership</i> dan <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Self-Efficacy</i> Pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	140
4.2.8	Pengaruh <i>Mindful Leadership</i> , <i>Organizational Culture</i> dan <i>Self-Efficacy</i> Terhadap <i>Organizational Commitment</i> Pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur	143
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		146
5.1	Simpulan	146
5.2	Saran	147
DAFTAR PUSTAKA		150