

## ABSTRAK

**PENGARUH *MINDFUL LEADERSHIP* DAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*  
TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* DENGAN *SELF-EFFICACY*  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Survey pada Dosen di Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur)**

Oleh:

**Mochammad Hilmi Nugraha**  
**228334052**

Dibawah Bimbingan:

**Jajang Badruzaman**  
**Nanang Rusliana**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh *mindful leadership*, *organizational culture* terhadap *organizational commitment* dengan *self-efficacy* sebagai variabel *intervening*. Dalam penelitian ini, keempat variabel menggunakan skala ukur ordinal. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik *Proportionate Random Sampling*. Objek penelitian ini adalah *organizational commitment* pada Dosen Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur. Total sampel dalam penelitian ini sebanyak 266 responden. Alat analisis yang digunakan dalam menguji hipotesis penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian dari tanggapan yang diberikan oleh Dosen Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur, diketahui bahwa *mindful leadership* dan *organizational culture* berpengaruh secara tidak langsung terhadap *organizational commitment* melalui *self-efficacy* pada Dosen Universitas Swasta Wilayah Priangan Timur.

Kata Kunci: Kepemimpinan Penuh Perhatian, Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Komitmen Organisasi, Dosen