

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Penelitian Terdahulu.....	45
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	63
3.2	Populasi dan Sampel .....	66
3.3	Skor Skala Likert.....	68
3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r .....	77
3.5	Hubungan Antar Variabel .....	77
4.1	Tanggapan Pernyataan “Memberikan kebebasan untuk aspirasi / pendapat para anggota”.....	86
4.2	Tanggapan Pernyataan “Pendelegasian wewenang yang diberikan kepada anggota” .....	87
4.3	Tanggapan Pernyataan “Tidak mendapatkan apresiasi apabila berkinerja baik atau tujuan tercapai” .....	87
4.4	Tanggapan Responden “Selalu terlibat dengan pekerjaan tim” .....	88
4.5	Tanggapan Responden “Memberikan pengarahan tugas yang jelas” .....	89
4.6	Tanggapan Responden “Ketua tidak memberikan perhatian apabila terjadi suatu permasalahan” .....	90
4.7	Kriteria Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan.....	91
4.8	Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan.....	92
4.9	Rekapitulasi Skor Variabel Gaya Kepemimpinan .....	92
4.10	Tanggapan Responden “Tidak Adanya toleransi apabila ada perbedaan di lingkungan organisasi” .....	94
4.11	Tanggapan Responden “Tidak terjalin komunikasi yang baik antar karyawan” .....	95
4.12	Tanggapan Responden “Tidak berusaha menyelesaikan apabila ada konflik antar karyawan” .....	96
4.13	Tanggapan Responden “Tidak terdapat sistem pengawasan kinerja” .....	96
4.14	Tanggapan Responden “Hubungan sesama rekan kerja terjalin tidak baik” .....	97

4.15	Tanggapan Responden “Tidak berinisiatif memberikan yang kinerja terbaik bagi organisasi” .....	98
4.16	Tanggapan Responden “Organisasi tidak menghargai pencapaian kinerja yang sudah dilakukan” .....	99
4.17	Tanggapan Responden “Tidak Mendapatkan penghargaan apabila berkinerja baik” .....	100
4.18	Kriteria Penilaian Variabel Budaya Organisasi.....	101
4.19	Rentang Skala Variabel Budaya Organisasi.....	102
4.20	Rekapitulasi Skor Variabel Budaya Organisasi .....	102
4.21	Tanggapan Pernyataan “Memahami tugas dan kewajiban anggota”.....	104
4.22	Tanggapan Pernyataan “Tugas yang diberikan tidak selalu terselesaikan”.....	105
4.23	Tanggapan Pernyataan “Memahami tugas dan kewajiban anggota”.....	106
4.24	Tanggapan Pernyataan “Tidak mengetahui standar yang digunakan untuk bekerja” .....	107
4.25	Tanggapan Pernyataan “Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki”.....	108
4.26	Tanggapan Pernyataan “Selalu bersemangat apabila diberikan suatu pekerjaan” .....	108
4.27	Tanggapan Pernyataan “Kebebasan dalam berinovatif dalam rangka mencapai tujuan organisasi” .....	109
4.28	Kriteria Penilaian Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia .....	111
4.29	Rentang Skala Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia ....	111
4.30	Rekapitulasi Skor Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	112
4.31	Tanggapan Pernyataan “Merasa bangga setelah menyelesaikan pekerjaan” .....	113
4.32	Tanggapan Pernyataan “Organisasi tidak menjamin keamanan anggotanya”.....	114
4.33	Tanggapan Pernyataan “Rasa solidaritas tinggi sesama anggota organisasi” .....	115
4.34	Tanggapan Pernyataan “Rasa solidaritas tinggi dengan ketua”.....	116
4.35	Tanggapan Pernyataan “Tidak dihargai oleh anggota lain dan ketua apabila menyelesaikan suatu pekerjaan” .....	117

4.36	Tanggapan Pernyataan “Mendapat pujian dari oleh anggota lain dan ketua apabila menyelesaikan pekerjaan tepat waktu” .....	117
4.37	Tanggapan Pernyataan “Pengakuan akan kompetensi pekerjaan dari anggota lain dan ketua” .....	118
4.38	Tanggapan Pernyataan “Ingin mendapatkan pengakuan atas pencapaian kompetensi dari lingkungan organisasi” .....	119
4.39	Kriteria Penilaian Variabel Motivasi.....	120
4.40	Rentang Skala Variabel Motivasi.....	121
4.41	Rekapitulasi Skor Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	121
4.42	Tanggapan Pernyataan “Pekerjaan yang diberikan tidak selalu terselesaikan” .....	123
4.43	Tanggapan Pernyataan “Mengerjakan pekerjaan dengan memperhatikan kualitas” .....	124
4.44	Tanggapan Pernyataan “Pekerjaan tidak selesai tepat waktu” .....	125
4.45	Tanggapan Pernyataan “Melakukan perbaikan pekerjaan dari pekerjaan sebelumnya” .....	126
4.46	Tanggapan Pernyataan “Berinisiatif membantu anggota lain apabila mengalami kesusahan” .....	127
4.47	Tanggapan Pernyataan “Sistem kerja ideal yang diberikan untuk para anggota”.....	127
4.48	Tanggapan Pernyataan “Tidak pernah mangkir dari pekerjaan”.....	128
4.49	Tanggapan Pernyataan “Menjaga dan memelihara nama organisasi” .....	129
4.50	Kriteria Penilaian Variabel Kinerja.....	130
4.51	Rentang Skala Variabel Kinerja.....	131
4.52	Rekapitulasi Skor Variabel Kinerja.....	131
4.53	Data Hasil Uji Validitas .....	133
4.54	Data Hasil Uji Reliabilitas.....	134
4.55	Hasil Uji Korelasi.....	135
4.56	Hasil Hubungan Antar Variabel.....	137
4.57	Data Hasil Uji t.....	139
4.58	Data Hasil Uji F.....	140