

THE INFLUENCE OF TRAINING AND SELF EFFICACY TO PERFORMANCE MEDIATED BY WORK ENGAGEMENT

***(Survey on Students of Police Education and Training Institutions
Intel Education Center in Bandung Regency West Java Province)***

ABSTRACT

***By:
Asep Solihat
NIM. 218334043***

***Supervisor I : H. Kartawan
Supervisor II : Yusuf Abdullah***

Human resources have an important role in determining the success of an organization. Therefore, the role and skills of employees can improve good performance. Likewise, work engagement will increase productivity in the organization. This study aimed to determine the effect of training and self-efficacy on performance mediated by work engagement. The research method used was a survey method and explanatory with a quantitative approach. The research sample amounted to 300 people who were participants/students from 8 (eight) groups of training at the West Java Intelkam Center in 2022. The sampling technique used was a proportional random sampling technique. Data collection techniques used observation methods and questionnaire distribution. Research data in the form of primary and secondary data. Data analysis techniques using the Structural Equation Model (SEM) using the AMOS analysis tool. The results of the analysis showed that (1) training and self-efficacy has a significant effect on work engagement; (2) training and self-efficacy has significant effect on performance; (3) training and self-efficacy have a significant effect on performance mediated by work engagement; and (4) work engagement has a significant effect on performance of students of the National Police Education and Training Institute, Intelligence Education Center, Bandung Regency, West Java.

Keywords: training, self-efficacy, work engagement, performance

PENGARUH DIKLAT DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH WORK ENGAGEMENT

(Survey pada Siswa Didik Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Polri
Pusat Pendidikan Intelijen Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat)

ABSTRAK

Oleh:
Asep Solihat
NIM. 218334043

Pembimbing I : H. Kartawan
Pembimbing II : Yusuf Abdullah

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Oleh karenanya peran dan keterampilan pegawai dapat meningkatkan kinerja yang baik. Begitupun dengan keterikatan kerja akan meningkatkan produktivitas tinggi pada organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diklat dan efikasi diri terhadap kinerja yang dimediasi oleh keterikatan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dan eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian berjumlah 300 orang yang merupakan peserta/siswa dari 8 (delapan) gelombang pelatihan di Pusdik Intelkam Jabar Tahun 2022. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling acak proporsional. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi dan penyebaran kuesioner. Data penelitian berupa data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan alat analisis AMOS Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) diklat dan efikasi diri berpengaruh terhadap keterikatan kerja; (2) diklat dan efikasi diri berpengaruh terhadap kinerja; (3) diklat dan efikasi diri berpengaruh terhadap kinerja yang dimediasi oleh keterikatan kerja; (4) keterikatan kerja berpengaruh terhadap kinerja pada siswa didik Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Polri Pusat Pendidikan Intelijen Kabupaten Bandung Jawa Barat.

Kata kunci: diklat, efikasi diri, keterikatan kerja, kinerja