

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Adi, A. N., & Fithriana, N., (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis dan Publik)*. Malang: CV IRDH (Research & Publishing).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation modelling (PLS-SEM) (Langkah Praktis SmartPLSTM 3.3 dengan Penerapan Pada Penelitian Kesehatan)*. Yogyakarta: CV Bintang Surya Madani.
- Rostiawati, E, (2020). *Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Untuk Keunggulan Kompetitif*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Tung, K., Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta Barat: PT Indeks.

Daftar Jurnal

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*. 4(2). 185-192.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan / Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31-34.
- Ayatullah, K. P., & Nasution, M. I. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Work Engagement yang dimediasi Oleh Locus of Control. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 6(1). 543-556.

- Azhari, M. I., & Priyono, B. S. (2022). Knowledge Sharing dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis)*. 6(1). 243-255.
- Dalimunthe, L., & Zuanda, M. I. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Perceived Organizational Support, dan Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang.
- Dewi, D. P., Indriati, F. & Soeling, P. D. (2020). Effect of Perceived Organizational Support, Quality of Work Life, and Employee Engagement on Employee Performance. *International Journal of Management (IJM)*. 11(6). 707-717.
- Fatmawati, A., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Badan Pusat Statistik Kabupaten Kebumen). *In Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*. 4(2).
- Fawwaz, M. I., & Nasution M. I. (2023). Pengaruh Person Organization Fit dan Perceived Organizational Support Terhadap Innovative Work Behavior Dimediasi Employee Engagement. *Journal of Education, Humaniora, and Social Sciences (JEHSS)*. 6(1). 437-449.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 9(3). 1076-1086.
- Gallup, L. (2006). Gallup Study: Engaged Employees Inspire Company Innovation: National Survey Finds That Passionate Workers Are Most Likely to Drive Organisations Forward. *The Gallup Management Journal*.
- Gunawan, H., & Wardana, A. W. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Antara Employee Engagement terhadap Kinerja Pengemudi Gojek di Yogyakarta. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 3(4), 411-422.
- Harsono, N. D., & Syahrinullah. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri KCP Mandiri Universitas Jember. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 2(1). 224-225.
- Hidayati, F. N. R., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Knowledge Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Karyawan LPK Sinar Nusantara, LPK Alfabank dan LPK Graha Wisata Kota Semarang. *Jurnal Pendidikan da Konseling*. 4(4). 3279-3290.

- Irawan, H., & Bagyo, Y. (2022). Pengaruh Organizational Culture, Emotional Intelligence, dan Social Intelligence terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan Bagian Non-Medis RSU Universitas Muhammadiyah Malang). *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal Of Business and Management*. (Vol. 5, Issue 3).
- Jehanzeb, K. (2020). Does Perceived Organizational Support and Employee Development Influence Organizational Citizenship Behavior? Person–organization fit as moderator. *European Journal of Training and Development*, 44(6–7), 637–657.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelly, K. (2018) A Novel Measure of Effect Size for Mediation Analysis. *Psychological Methods*. 23(2). 244-261.
- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 9(2). 1-20.
- Novianti, E., & Anggarani, A. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Self Efficacy terhadap Organizational Citizenship Behavior yang dimediasi oleh Employee Engagement. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. 2(4). 131-141.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organizational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*. 30(5). 2421-2440.
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. (2006). *Organizational Citizenship Behavior*. USA: Sage Publication.
- Priskila, Ellen, et al. (2021). The Role of Employee Engagement in Mediating Perceived Organizational Support for Millennial Employee Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Social Science*. 2(3). 258-264.
- Rais, I. S., & Parmin. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMMBA: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. 2(5). 813-831.
- Robinson, D., Perryman, S. & Hayday, S. (2004). The Drivers of Employee Engagement. *Institute of Employee Engagement Studies*. Report 405.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*. 87(4). 698-714.
- Sabbatho, K., Mintarti, S., Hidayati, T. (2020). Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Antara Talent Management, Knowledge Sharing dan Employee Capability. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 14(2), 151–167.

- Sakti, P., Handoyo, R. D., & Wihadanto, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasai, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 21(1). 60-68.
- Satyawati, C. I. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*. 7(2). 358-368.
- Schaufeli, W. B., Marisa, S., Vincente, G. R., Arnold, B. B. (2002). The Measurement of engagement and burnout: A two sample Comfirmation factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*. 3. 71-92.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Solichin, M. R. (2018). Analisis Pengaruh Employee Engagement, Emotional Intelligence, dan Komitmen terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*. 6(2). 36-46.
- Sulistyo, T., & Ardiyanti, N. (2019). The Effect of Perceived Organizational Politics, Knowledge Sharing and Resilience to The Organizational Citizenship Behavior in The President's Strategic Unit. *International Journal of Scientific & Engineering Research*. 10(3). 1440–1445.
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63.
- Sun, L. (2019). Perceived organizational Support: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*. 9(3). 155.
- Tania Priyadi, D., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisational, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship behavior (OCB) (Studi pada Pegawai Non-PNS Kementerian Sosial RI). 2(1).
- Van den Hoof, B., & De ridder, J. A. (2006). Explaining Knowledge Sharing. *Communication Research*. 33(2). 115-135.
- Wahyuni, I., & Sulastri. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagenent sebagai Variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*. 2(1). 10-18.

Wibowo, A. M., & Izzati, U. A. Hubungan Antara Employee Engagement Dengan Organizational Citizenship Behavior pada Perawat Rumah Sakit X. Character: Jurnal Penelitian Psikologi. 3(6).

Wijiharta, W., Nurillah Unais, I., & Nugroho Hadi, S. (2022). Identifikasi Dimensi Penting Untuk Memaksimalkan Organizational Citizenship Behavior pada PT Angkasa Pura (Persero) Kantor Pusat. *JEKMA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 1(3). 45-50.

Wulandari, A. D., & Yunian, A. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 6(4). 1-14.

Youtube

Kementerian PANRB. Bisa Tanya Kementerian PANRB: Hasil Survei Employee Engagement dan Employer Branding ASN 2022. 28 Maret 2023. Dari https://www.youtube.com/live/spG_DPoSVJg?si=JYu_FpcSKTXJLTTI