

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Pulishing.
- Ansori, A. F dan Indasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Sidoarjo: Indonesia pustaka.
- Busro, Muhammad. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.
- Hartatik, I. P. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)* (M.T. Sutopo (ed). Alfabeta, cv.

Jurnal

- Adrian Aryanti & Sonny Santosa.(2021). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Kantuna Boga Mandiri. 1(2).
- Amrulah Rasyid, Hazairin Habe & Junaidi.(2022). Pengaruh Disiplin Dan Tunjangan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2021). *Pengaruh Mutasi Rotasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada PT . Kantuna Boga Makmur)*. 1(1).
- Asri, Awrince & Ahmad.(2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik. 1(1).
- Bagis, F., Pratama, B. C., Darmawan, A., Ikhsani, M. M., Bisnis, E., & Purwokerto, U. M. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai a Variabel Studi Kasus Mediasi pada Pegawai Institusi Pendidikan*. 6(02), 259–262.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan*. 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

- Cindi Pratiwi, Audia & Ezzah. (2023). Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan, Keterampilan Dan Disiplin Kerja Pada Semangat Kerja Karyawan Dimoderasi Perilaku Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Vol.4. No.1. 1-11.
- Christiana, Tjetje & Jenny.(2023). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. 2(2).
- Dedek Kumiasi & Nurain Harahap.(2021). Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Wahana Alam Lestarindo. 2(2).
- Dinda Tamara & Tukimin Lubis.(2021). Pengaruh Pemberian Bonus Dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja PT Telkom Kota Medan. 2(1).
- Elvin Dianysah.(2018). Pengaruh Mutasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Balai Pelayanan Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Indonesia.
- Fikri, K., Riau, U. M., Zaki, Z. H., Riau, U. M., Kusumah, A., & Riau, U. M. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia I Buku Ajar : Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) I* (Issue September).
- Hilda Padillah.(2023). Pengaruh Insentif Tunjangan Dan Pelayanan Terhadap Semangat Kerja.1(1).
- Mohammad Iqbal, Rina Asmeri & Sunreni.(2022). Pengaruh Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Civitas Akademika Poltekes Siteba Padang. Vol.4. No.1
- Immanuel Tancha, Siantur & Sondang Maria. (2021). Pengaruh komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dosen Fakultas Ekonomi
- Junaidi, J., & Mirasanti, L. (2020). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Di Kota Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia*, 10(2), 66–81. <https://www.ejournal.lembahdempo.ac.id/index.php/STIE-JE/article/view/143>
- Kusuma, M., Yulinda, A. T., & Arianto, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Tunjangan, Dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (Bptp) Balitbangtan Bengkulu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 140–149. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i1.257>
- Kurniawan & Yommi (2018) Pengaruh Tunjangan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Citilink Surabaya. STIE

Mahardika

- Langda Aditya & Nur Laily. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Riset Dan Manajemen*. Vol.10. No.4
- Mangkunegara, A. . A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Revika Aditama.
- Merta Kusuma, Ade Tiara & Tezar.(2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja,Tunjangan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Balai.1(1).
- Murtaza & Susanti.(2023). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Madrasah Tsanawiyah Negeri 3 Aceh Barat. 1(1).
- Muhammad Ababil. (2021). Pengaruh Tunjangan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.
- Najoan, Jacqueline Fritz, E., Pangamanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). *PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN MINAHASA* Jacqueline Fritzie Najoan Keywords: influence of performance allowance , employee performance , Agriculture Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tun. 14, 11–24.
- Noor Rika.(2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan. 1(1).
- Ni Made & Ni Wayan.(2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.1(3).
- Riskha Amalia.(2024). Pengaruh Pemberian Gaji Dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT Perkebunan Nusantara.
- Salim Agus.(2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Tunjangan dan Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Toko Indomaret.
- Silean, I. T. P. S. & S. M. (2021). *Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pengajar UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA*. 2, 603–617.
- Simanjuntak, L. R. D., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan P3B Sumatera Pada Pt Pln (Persero) Upt Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 18(2), 103–111.
- Soniya Sita.(2023). Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Bukit Asam Tbk. 3(2).

- Ulfha, S. M. (2018). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Balai emantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan*.
- Wahyuni, S. (2022). *Pengruh Pemberian Tunjangan Kinerja (TUKIN) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makasar*.
- Yudhi, I Nyoman & I Gussti.(2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Hotel Prama Sanur Beach Bali*.
- Yulia Nur.(2021). *Pengaruh Tunjangan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan*.1(1).
- Yuwan Dwi Novantana, S. L. (2022). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Pegawai Pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Trunojoyo Madura. Studi, Jurnal, 9(1)*.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.14807>

Website

www.jambuluwuk.com