

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA

(Penelitian pada Pegawai Pemerintahan Daerah ATR/BPN Kantor Pertanahan
Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

Nanda Chairunnisa

NPM. 203402221

Pembimbing I : Alfin Nur Fahmi Mufreni., S.E., M.T.

Pembimbing II : Indi Ramadhani., S.E., M.M., CIHCM.,
CIIQA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh budaya organisasi, stres kerja, dan motivasi kerja Pegawai Pemerintah Daerah ATR/BPN pada Kantor Pertanahan Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Sampel penelitian yang diambil sebanyak 64 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui kuesioner dan wawancara, data sekunder diperoleh dari tinjauan pustaka dan pihak terkait lainnya. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai, (2) Stres kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai, (3) Budaya organisasi dan stres kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai.

Kata kunci: Budaya organisasi, stres kerja, motivasi kerja