

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

*(A Research on Employees of the Production Operator Section of CV. Sukahati  
Pratama Tasikmalaya)*

*By:*

**Nadiyah Febriantini**

**203402120**

*Guide:*

H. Deden Mulyana

Dedi Rudiana

*The objective of the research was to fine out the effect of the influence of job satisfaction and work discipline on employee performance in CV production operator employees. Sukahati Pratama Tasikmalaya. The research method used was a survey method, while the data collection technique used for primary data was carried out directly through questionnaires to 70 respondents, secondary data was obtained from literature review and other relevant parties. The sampling technique used was the Proportionate Stratified Random Sampling method and the analysis method used was path analysis. Based on the research results, it shows that: (1) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance, (2) work discipline has a significant positive effect on employee performance, (3) job satisfaction and work discipline has a significant positive effect on employee performance.*

***Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance***

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian Operator Produksi CV. Sukahati  
Pratama Tasikmalaya)

Oleh:

**Nadiyah Febriantini**

**203402120**

Pembimbing:

H. Deden Mulyana

Dedi Rudiana

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian operator produksi CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan secara langsung melalui kuesioner kepada 70 responden, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *Proportionate Stratified Random Sampling* dan metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**