

DAFTAR PUSTAKA

- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta, Jawa Tengah: Deepublish Publisher.
- H.S, I. (2023). *Spiritual Management Teori, Konsep, dan Penelitian*. Indonesia: Uwais Inspirasi Indonesia.
- M Ardian & Achmad Jaelani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto, Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Putranti, H. R. (2022). *Turnover Intention*. Purbalingga, Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Stinglhamber, F., & Caesens, G. (2020). *Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs*. Dalam N. A. Valerie I. Sessa, *Perceived Organizational Support* (hal. 71). New York: Routledge.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung, Jawa Barat: Alfabeta.
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kerja SDIDTK*. (H. S. Nugroho, Penyunt.) Surabaya: Kebidanan Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Wardani, L. M., & Amalia, W. N. (2019). *Psychological Capital, Job Insecurity dan Burnout*. Pekalongan, Jawa Tengah: NEM.
- Wardani, L. M., & Werinussa, J. O. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa Pandemi Covid-19*. Indonesia: Penerbit NEM.
- Youchanan Altman, et al. (2022). *Workplace Spirituality : Making A Difference* (Vol. 1). Boston, Berlin: Walter de Gyurter.
-
- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). *Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement*. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*.
- Chirstian, I. A., & Margaretha, M. (2019). *Pengaruh Workplace Spirituality Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Satria Mandiri Semesta*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*.
- Fitriyani, N. F., & Liany Luzvinda, M. (2019). *Turnover Intention Ditinjau dari Workplace Bullying, Workplace Spirituality, dan Self Esteem*. *TAZKIYA (Jurnal of Psychology)*.
- Harumi, K., Nugraha, Y., & Kadiyono, A. L. (2021). *Workplace Spirituality Ditinjau dari Aspek Demografi: Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, dan Lama Bekerja di Organisasi Personifikasi*.

- Husin, W. L. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Telkom Akses Gorontalo.
- Islamiyati, H., & Sahrah, A. (2022). *Relationship Between Perceived Organizational Support*. *Journal of Psychological Perspective*.
- Jufrizen, & Nasution, A. H. (2021). Peran Mediasi *Workplace Spirituality* pada Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap *Organization Citizenship Behavior*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*.
- Luo, H. (2020). *Review of Research Progress on Perceived Organizational Support and Organizational Identify*. *Open Journal of Business and Management*.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Satisfaction*, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nevada, N. (2021). Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Workplace Spirituality* Terhadap *Turnover Intention* dengan *Affective Commitment* sebagai Variabel Intervening dan Generasi Millennial sebagai Moderasi (Studi Kasus PT Bank Tabungan Negara). *Business and Finance Jurnal*.
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*.
- Ni Luh Eva Riantini et.al. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Pudjihastuti, S. H., & Astuti, E. D. (2019). Pengembangan *Organizational Citizen Behavior* (OCB) Melalui Peningkatan *Workplace Spirituality* dan *Islamic Work Ethics*. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*.
- Putra, I. P., & Dewi, I. G. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawn Ahimsa Beach Villa Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen*.
- Putri, E. R. (2021). Spiritualitas Tempat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Sikap Kerja. Sebuah *Review Liratur*. *Jurnal Profita Akuntansi dan Bisnis*.
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara *Job Insecurity* dan *Employee Well Being* pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*.

- Salim, N. H., D. T., & Witjaksono, A. D. (2020). *The Effect Of Workplace Spirituality On Affective Commitment and Turnover Intention: Case Study On Construction Industry. International Journal of Management, Innovation & Entrepreneurial Research* .
- Sari, D., & Susanto. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention PT WBS Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikoborneo*.
- Sun, L. (2019, July). *Perceived Organizational Support: A Literature Review. Intenational Journal of Human Resources Studies, 9*.
- Surantoro, L., & Solichin, M. R. (2020). Pengaruh *Workplace Spirituality* dan *Person Job Fit* Terhadap *Intention to Stay* Melalui *Organizational Commitment* sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Lazis Al Ihsan Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*.
- Syamsul et.al. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*.
- Veronika, R. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Possitive Relationship at Work* Terhadap Turnover Intention. *ULTIMA Management*.