

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ardan, M & Jaelani, Achmad. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada. Tersedia dari Google Books
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. In *Library of Congress Cataloging-in-Publication Data*
- Gitosudarmo, I. (2018). *Pengantar Bisnis Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harnoto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Jennifer M. George, G. R. J. (2016). *Understanding and Managing Organizational Behavior, 6th Edition*. *Academy of Management Journal* (Vol. 46, pp. 395–418).
- Kartono, Kartini, (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja. Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mercer. (2022). *Rise of the relatable organization: Global Talent Trends 2022 Study*. Mercer Marsh Benefits.
- Mobley, W. H. (2016). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (p. 391).
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajawali Pers
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)* (12th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. In *Prehallindo*. [https://doi.org/10.1016/S0926-860X\(03\)00316-8](https://doi.org/10.1016/S0926-860X(03)00316-8)

- Schein, J., & Chen, C. P. (2019). *Work-Family Enrichment: A Research Of Positive Transfer*. Toronto, Canada: Sense Publishers
- Siagian, S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Jakarta: cetakan kedelapan belas BUMI RAKSA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suyono, J., Eliyana, A., & Ratmawati, D. (2020). *The Nightmare of Turnover Intention for Companies in Indonesia*. *Opcion*, 871–888.
- Wibowo. (2019). *Perilaku dalam Organisasi*. In PT. Raja Grafindo Perkasa: Vol. XXVI.

JURNAL

- Afrizal Malna, Rodhiyah, D., & Shinta Dewi, R. (2022). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang.” *Diponegoro Journal Of Social And Political Of Science Tahun* (pp. 1–12). Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- American Psychological Association. (2021). *Work and Well-being 2021 Survey Result*. American Psychological Association. <https://www.apa.org/pubs/reports/work-well-being/compounding-pressure2021>
- Anastasia, N., Aima, M. H., & Wiratih, H. (2022). *The Effect Of Job Insecurity and Work Stress On Job Satisfaction and Their Implications For Turnover Intention On PT Ciptajaya Sejahtera Abadi*. 3(3). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Asepta, U. Y., & Pramitasari, D. (2022). *Pengaruh Job Stress dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), 34–52. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.03>
- Attridge, M. (2019). *A Global Perspective on Promoting Workplace Mental Health and the Role of Employee Assistance Programs*. *American Journal of Health Promotion*, 33(4), 622–629. <https://doi.org/10.1177/0890117119838101c>
- Chan, S. H. J., & Ao, C. T. D. (2019). *The Mediating Effects of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention, in the Relationships Between Pay Satisfaction and Work–Family Conflict of Casino Employees*. *Journal of Quality Assurance in Hospitality and Tourism*, 20(2), 206–229. <https://doi.org/10.1080/1528008X.2018.1512937>

- Christy, A., & Heryjanto, A. (2021). *Pengaruh Job Insecurity, Work Stress, dan Workfamily Conflict terhadap Turnover Intention dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris: Karyawan PT. XYZ di Jakarta Pusat)*. *Journal of Business & Applied Management*, 14(2), 149. <https://doi.org/10.30813/jbam.v14i2.2831>
- Damayanti, D. (2019). *Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Konflik Keluarga Pekerja Terhadap Niat Keluar dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Bank BRI Cabang Kota Magelang)*. *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 482–504.
- Fauziah, Z., Agung, A. A. P., & Salain, P. P. P. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Seluruh Karyawan PT. Andika Mitra Jaya Denpasar*. *Jurnal EMAS*, 2(1), 62–70.
- Ferani, F., & Widjajanti, K. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Seluruh Karyawan Bagian Planning Production And Inventory Control PT. Parkland World Indonesia Jepara)*. *Solusi*, 18(4). <https://doi.org/10.26623/slsi.v18i4.2836>
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (2017). *Antecedents and outcomes of work-family conflict: Testing a model of the work-family interface*. *Journal of Applied Psychology*, 77(1), 65–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.77.1.65>
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention*. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (2015). *Sources of Conflict between Work and Family Roles*. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://www.jstor.org/stable/258214>
- Jia, C. X., & Li, J. C. mei. (2022). *Work-Family Conflict, Burnout, and Turnover Intention among Chinese Social Workers: The Moderating Role of Work Support*. *Journal of Social Service Research*, 48(1), 12–27. <https://doi.org/10.1080/01488376.2021.1942393>
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22694>

- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2023). *Hubungan antara stres kerja dengan turnover intention karyawan di PT. X. MOTIVA JURNAL PSIKOLOGI*, 5(2), 115. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i2.6484>
- Maherani, A. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Fear Of Succes Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda. Jurnal Kreatif Pemasaran Sumber Daya Manusia Keuangan*, 6 No.4(7), 56–144.
- Meilina Nur Annisa Kosnadi, & Sartika, D. (2023). *Pengaruh Work Family Conflict terhadap Turnover Intention dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderator pada Perawat Wanita Masa Pandemi Covid – 19. Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.5929>
- Mulyaningsih, S. A., & Tanuwijaya, J. (2023). *Pengaruh Job Stress, Perceived Organizational Support, Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Pada Pt Xyz. Jesya*, 6(2), 1546–1561. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1066>
- Mutiara, R. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Insentif Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Texfibre. Jurnal Universitas Widyatama*, 1(1), 1–12.
- Putra, B. M. E., N, S. W. D., & Tohir. (2022). *Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Work Family Conflict, dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Pada Teller dan Customer Service di Bank BPD DIY Cabang Senopati. MID Year Nationan Conference*, 1029–1043.
- Raihan Ahmad Razaki, & Anna Rozana. (2022). *Pengaruh Work-family Conflict terhadap Turnover Intention pada Karyawan Manufacturing Industry. Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1). <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.620>
- Riptiono, S. (2019). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Family Work Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Job Strees Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Wanita CV. Tiga Mutiara). Managemant Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 13–22. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.13-22>
- Sanjiwani, P. A. P., Wibawa, I. W. S., & Diputra, I. K. S. (2023). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Burnout Pada Perempuan Pasca Pandemi COVID – 19. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 542. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p01>
- Setiyana, V. Y. (2018). *Forgiveness dan stres kerja terhadap perawat. JIPT (Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan)*, 01 (02), 376-396.

- Trisnawati, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mitra Bisnis Keluarga Ventura Jepara. Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mitra Bisnis Keluarga.*
- Uki Yonda Aseptia, & Dhevira Pramitasari. (2022). *Pengaruh Job Stress Dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang. JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 13(01), 34–52.* <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.1.03>
- Wardani, N. P. S., Wimba, I. G. A., & Wulandari, N. L. A. A. (2022). *Pengaruh Job Satisfaction dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Produksi. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 2(2), 600–605.* Retrieved from <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1888>
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), 4(1), 97–115.*
- Zulfani, F., Agung Putu Agung, A., & Pradiva Putra Salain, P. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Seluruh Karyawan PT. Andika Mitra Jaya Denpasar. Jurnal Emas, 2(1), 62–70.*

WEBSITE

www.bankmandiri.co.id