

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2021). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Pengukuran Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Godzali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke*. Jalarta: Bumi Akasara.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resumber Management*. Jakarta: Selemba Empat.
- Muchlis, N., & Gani, M. U. (2017). *Religiutas dan Retensi Karyawan*. Ponorogo: Forum Ilmiah Kesehatan (FORIKES).
- Santosa, P. i. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Sinambela, L. P. (2017). *Regiulitas dan Retensi Karyawan*. Ponorogo: Forum Ilmiah Kesehatan (FORIKES).
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Suhasaputra, U. (2018). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kuslitstif, dan tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Jurnal

- Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja pada karyawan. *Cognicia*, 132-140.

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2021). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Pengukuran Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Aprillia, F., & Mukti, A. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Perceived Organizational Support (POS) terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Pada Divisi Customer Experience PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Bisnis*, 19-26.
- Astuti, D. M., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Keterlibatan Organisasional terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 4384-4413.
- Bagus, I., & Agoes. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 810-837.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 9-15.
- Cahaya, N. M., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh Perceived Organization Support Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 6042-6058.
- Dwipayana, I. G., & Suwandana, i. G. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Retention at Ayodya Resort Bali with Non-Physical Work Environment. *European Journal of Business and Management*, 2507-1076.
- Dwiyanti. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PDR BPR Bank Buleleng. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 121-130.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh Perceived Organization Support, Job Demands, Dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 922.
- Hidayah, N., & Litfiana, R. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. CRS (Siantar Top Group, Tbk). *Jurnal Ilmu ekonomi*, 92-118.

- Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan CV. Putut Dwi Cahyo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan.*, 21-28.
- Irianto, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Perceived Organization Support Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *STIE Putra Bangsa: Kebumen*, 1-13.
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 10-22.
- Juliani, & Hendriati, Y. (2020). *Jurnal Rekaman. Analisis Pengaruh Perceived Organization Support dan Job Involvement Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Pada Retensi Karyawan Di PT. Griya Makmur Nusantara*, 76-83.
- Milena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 157-166.
- Mursidta, S. (2017). Perceived Organization Support dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3.
- Ngazo, Y. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *Soshumdik*, 11-29.
- Nikmatus, E. U., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur. *JURNAL SAINS DAN SENI*, 169-174.
- Paile, P., & Faurie, I. G. (2010). Support, Trust, Satisfaction, Intent to Leave and Citizenship at Organizational Level: A. *Research Gate*, 40-58.
- Panca, A. R., Purusa, A. N., & Wibiwo, M. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Economic and Digital Business Review*, 2774-2563.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. 177.

- Pimentel, J. L. (2019). Some Biases in Likert Scaling Usage and its Correction. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 183-191.
- Putra, I. B., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 810-837.
- Putra, I. B., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Perceived Organization Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Mnajemen Unud*, 810-837.
- Putri, F. R., & Anggrain, D. (2020). Psychology Journal of Mental Health. *Perceived Organizational Support dan Keterlibatan Kerja Pada Perawat*, 14-15.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 502-509.
- Rajagukguk, S. M., & Intan, F. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Karyawan, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 132-133.
- Retnawati, H. (2017). Workshop Teknik Analisis Data. *Analisis Jalur, Analisis Faktor Konfirmatori*, 1-15.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support : A Review of The Literature . *Jurnal Of Applied Psychology*, 698-714.
- Riyani, A. F., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Non PNS UPTD Puskesmas Kutowinangun). *JIMMBA Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 190-206.
- Riyani, A. F., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 193.
- Rizky, I. D. (2020). Peran Dukungan Organisasi Untuk Meningkatkan Retensi Karyawan Bank X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 244-259.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.

- Sedarmayanti. (2017:4). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyari, N. L., & Sugianingrat, I. P. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sang Tunas Sejahtera Di Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 781-788.
- Sugeng, & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMPA Jurnal Ilmiah Perbankan Syariah STEBIS Indo Global Mandiri*, 219-236.
- Suta, I. G., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8045-8057.
- Yani , N. W., & Saputra, I. G. (2023). Retensi karyawan Generasi Y dan Z Pentingnya Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 807-820 .