

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., Maliah, Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Insania.
- Hasibuan, Melayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV AA Rizky.
- Kidarisman. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok
- Nawawi, Hadari. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sofyandi, Herman 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu

Sumber Jurnal:

- Abdullah, R. (2021). Pengaruh stres dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi motivasi kerja karyawan hotel mm ugm yogyakarta. *Business, Psychology*.
<https://api.semanticscholar.org/CorpusID:234187650>
- CV Sukahati Pratama. (2023). *Struktur organisasi cv sukahati pratama*.
- Darti, D., & Kusuma, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Madeline Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah*

- Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1183–1194.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2486>
- Dira, T. N., Rimbandu, D., Amir, I., Meylisa, Suprpto, S. F. T., & Ningrum, E. A. N. A. (2022). Meta Analisis: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Overload Terhadap Stres Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *ESCAF Ist 2022*, 64, 1017–1027.
- Fathussyadah, E., & Ardiansyah, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu Uht Pt. Indolakto. *Jurnal Ekonomak*, 6(2), 1–15.
- Gibran, S. K., & Suryani, I. (2019). Pengaruh work overload dan intimidasi terhadap kinerja karyawan account officer PT bank aceh syariah. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 10(1), 22–35.
- Gunawan, S., & Nasir, M. R. I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, 7(2), 169–179.
<https://doi.org/10.31289/jime.v7i2.9702>
- Kailola, S. (2019). Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizeship Behavior (OCB) dan Kinerja Tenaga Medis (Studi pada Rumah Sakit Sumber Hidup dan Rumah Sakit Hative di Kota Ambon). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 49–58.
- Maulina, A. R., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh Work Overload dan Perceived Organizational Support dengan Job Stress Pegawai Bank di Masa Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 797–809. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.26952>
- Musa, M. N. D., & Suriyadi, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101–114. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>

- Nahrisah, E., Muhar, A. M., Miraza, Z., & Ramadani, F. (2021). Dampak Work overload Terhadap Stres Kerja dan Turnover intention Dengan Leadership support Sebagai Variabel Moderasi. *JAMEK (Jurnal Akuntansi Manajemen Dan Keuangan)*, 1(3), 131–139.
- Nuroh, S., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Work Overload terhadap Stres Kerja di PT. Citra Nusantara Catering yang Berdampak pada Kepuasan Customer. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1318–1326. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1245>
- Pamungkas, A. P., & Sridadi, A. R. (2020). Pengaruh Work Overload terhadap Nurse Performance dengan Burnout sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit X Surabaya. *Business and Finance Journal*, 5(2), 85–94. <https://doi.org/10.33086/bfj.v5i2.1788>
- Putri, N. D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Karya Sawitindo Mas. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 3(1), 87–98.
- Santoso, P., & Baskoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 120–131. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/24492/17260>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Taman Hati Group. (2019). Visi dan Misi Taman Hati Group. In

BPT <http://www.litbang.pertanian.go.id/profil/strategis>

- Thabrani, G. (2022). *Lingkungan Kerja: Pengertian, Jenis, Aspek, Indikator & Faktor*. Serupa.Id. <https://serupa.id/lingkungan-kerja-pengertian-jenis-aspek-indikator-faktor/>
- Tirta. (2023). Dampak lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja di dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten tanjung jabung barat. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(2), 494–506.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Ulya, R., & Octavia, Y. F. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Jepun Klinik Kuripan Lombok Barat. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(5), 206–214. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v1i5.31>
- Veronica, I. (2021). Pengaruh Work Overload dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover Studi di PT XY. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi Maret 2021*, 3(2), 98–107.
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor- Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>
- Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bank nagari syariah cabang Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 278–290. <https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.483>