

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**
*(A Research on Employees of PT PG. Rajawali II Cirebon Directors
Office Unit)*

By:
WIDYA ISLAMİYATI
193402089

Under the Guidance:
Asep Budiman
Indi Ramadhani

The objective of the research is to determine and analyze the organization, compensation and performance of employees at PT Perusahaan Gula Rajawali II, Cirebon Directors' Office Unit and to determine and analyze the influence of organizational organization and compensation on employee performance at PT Rajawali Sugar Factory II, Cirebon Directors' Office Unit. The research method used uses survey research methods. The research sample (N) taken was 105 people. The data analysis tools used are path, coefficient of determination analysis and hypothesis testing. The research results show that organizational culture has very good assessment criteria. Work compensation has very good assessment criteria. Employee performance has good assessment criteria. Organizational culture and employee rewards have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Compensation, Employee Performance*

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan PT PG. Rajawali II Unit Kantor Direksi Cirebon)

Oleh:
WIDYA ISLAMİYATI
193402089

Dibawah Bimbingan:
Asep Budiman
Indi Ramadhani

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis budaya organisasi, kompensasi dan kinerja karyawan pada PT Pabrik Gula Rajawali II Unit Kantor Direksi Cirebon dan mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pabrik Gula Rajawali II Unit Kantor Direksi Cirebon. Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode penelitian survey. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 105 orang. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki kriteria penilaian sangat baik. Kompensasi kerja memiliki kriteria penilaian sangat baik. Kinerja karyawan memiliki kriteria penilaian baik. Budaya organisasi dan kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan