

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adha, Z. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pacific Tasikmalaya (Skripsi Sarjana, Universitas Siliwangi). <https://repositori.unsil.ac.id>.
- Agung S., P. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.2 No.2*, 209-223.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubraha Manajemen PRESS.
- Ernawati., E. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika-Vol.6 No.1*, 119-126.
- Fitri J., P. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA Vol.3 No.1*, 316-332.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPF.
- Ilahi, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekanbaru(Skripsi Sarjana, Universitas Islam Riau). <https://repository.uir.ac.id>.
- Indra R., S. L. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Dimensi Vo.10 No.1*, 76-90.
- Jamaluddin, R. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran Vol.4 N0.1*, 26-34.
- M. Ras, J. J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.1 No.1*, 9-25.

- Moh. Sutoro., S. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal of Reflection Economic, Accounting, Management and Business Vol.3 No.4*, 411-420.
- Nancy L., & H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA Vol.4 No.2*, 838-848.
- Nurpatoni, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Skripsi Sarjana, Universitas Siliwangi). <https://repository.unsil.ac.id>.
- P. Hellen W., C. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi/Volume XXIII*.
- P. Hellen W., C. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi/Volume XXIII*, 319-333.
- P., R. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan Vol.2 No.1*, 49-67.
- S., M. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal UII*, 1-27.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.
- Stephen P. Robbins, d. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan. Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Urip, A. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen*, 1-17.

Vina Juniyar S., S. W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Manajemen (JRMM) Volume.7 No.1*, 1-6.

W., D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA Manajemen PRESS.

Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JMM Vol13 No.2*, 896-908.

Jurnal

Adha, Z. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pacific Tasikmalaya (Skripsi Sarjana, Universitas Siliwangi). <https://repositori.unsil.ac.id>.

Agung S., P. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.2 No.2*, 209-223.

Ernawati., E. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika-Vol.6 No.1*, 119-126.

Fitri J., P. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA Vol.3 No.1*, 316-332.

Ilahi, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekanbaru(Skripsi Sarjana, Universitas Islam Riau). <https://repository.uir.ac.id>.

Indra R., S. L. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Dimensi Vo.10 No.1*, 76-90.

Jamaluddin, R. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran Vol.4 NO.1*, 26-34.

M. Ras, J. J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.1 No.1*, 9-25.

Moh. Sutoro., S. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Scientific Journal of Reflection Economic, Accounting, Management and Business Vol.3 No.4, 411-420.

- Nancy L., & H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA Vol.4 No.2*, 838-848.
- Nurpatoni, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Skripsi Sarjana, Universitas Siliwangi). <https://repositori.unsil.ac.id>.
- P. Hellen W., C. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi/Volume XXIII*.
- P. Hellen W., C. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi/Volume XXIII*, 319-333.
- P., R. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan Vol.2 No.1* , 49-67.
- S., M. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal UII*, 1-27.
- Urip, A. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen*, 1-17.
- Vina Juniyar S., S. W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Manajemen (JRMM) Volume.7 No.1*, 1-6.
- W., D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA Manajemen PRESS.
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JMM Vol13 No.2*, 896-908.

Website

Pgrajawali2.blogspot.com (2017). PT PG. RAJAWALI II. Diakses pada 10 April 2023, dari <https://pgrajawali2.blogspot.com/p/welcome.html>.