

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Perubahan Struktur dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai ”**.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang saya miliki. Untuk itu saya harapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna perbaikan dimasa yang akan datang.

Tesis ini tentunya tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua, isteri, serta anak-anakku yang selalu memberikan nasihat, do'a, dan dorongan baik moral maupun spiritual sehingga terselesaikannya usulan penelitian tesis ini.
2. Prof. Dr. H. Rudi Priadi, Ir., MS, Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya
4. Wakil Direktur I Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya
5. Wakil Direktur II Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya
6. Dr. Yusuf Abdullah, SE, M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pasca sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

7. Dr. H. Kartawan, SE., M.P, selaku Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan, bimbingan serta masukan-masukan bagi penulis hingga terselesaikannya Tesis ini.
8. Dr. Apip Supriadi, SE., M.Si, selaku Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan, bimbingan serta masuk-masukkan bagi penulis hingga terselesaikannya Tesis ini.
9. Seluruh staf Dosen dan Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
10. Semua pihak yang sudah membantu penulis.

Akhir kata penulis ucapkan banyak terima kasih dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Amiin.

Tasikmalaya, Juli 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian .....	6
1.5 Tempat dan Waktu Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1. Perubahan Organisasi .....	9
2.1.2 Budaya Organisasi .....	17
2.1.3 Motivasi Kerja .....	22
2.1.4 Kinerja .....	43
2.1.5 Penelitian yang Relevan .....	48
2.2. Kerangka Pemikiran .....	52
2.3. Hipotesis .....	57

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1. Objek Penelitian .....	59
3.2. Metode Penelitian .....	59
3.2.1 Operasionalisasi Variabel .....	60
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	62
3.2.3 Paradigma Penelitian .....	63
3.2.4 Validitas dan Reliabilitas .....	64
3.2.5 Alat Analisis .....	66

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	77
4.1.1 Perubahan Struktur Organisasi pada Empat (4) Badan . Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya .....	77
4.1.2 Budaya Organisasi .....	89
4.1.3 Motivasi Kerja .....	99
4.1.4 Kinerja Pegawai .....	107
4.2 Pembahasan .....	116
4.2.1 Pengaruh Secara Parsial Perubahan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	116
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	117
4.2.3 Pengaruh Secara Simultan Perubahan Struktur Organisasi Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya .....	119
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai....	122

**BAB V    SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan ..... 125

5.2 Saran ..... 125

**DAFTAR PUSTAKA ..... 131**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian .....	8
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan .....	48
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	61
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Berdasarkan Bidang Kepegawaian di BAPPEDA Kabupaten Tasikmalaya.....	62
Tabel 3.3 Bobot Nilai untuk Setiap Pernyataan .....	67
Tabel 3.4 Indikator Pengaruh Perubahan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai .....	67
Tabel 3.5 Rekapitulasi Pengaruh Perubahan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai .....	68
Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Hubungan .....	70
Tabel 3.7 Formula Untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antara Variabel Penelitian .....	71
Tabel 4.1 Klasifikasi Penilaian Indikator .....	78
Tabel 4.2 Rekapitulasi Indikator Perubahan Struktur Organisasi.....	85
Tabel 4.3 Klasifikasi Penilaian Indikator .....	90
Tabel 4.4 Rekapitulasi Indikator Budaya Organisasi.....	95
Tabel 4.5 Klasifikasi Penilaian Indikator .....	99
Tabel 4.7 Rekapitulasi Indikator Motivasi Kerja Pegawai.....	103
Tabel 4.8 Klasifikasi Penilaian Indikator .....	107
Tabel 4.9 Rekapitulasi Indikator Kinerja Pegawai .....	112
Tabel 4.10 Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.....	116

Tabel 4.11 Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.....	117
Tabel 4.12 Analisis Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya .....	119
Tabel 4.13 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.....	122
Tabel 4.14 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.....	123

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Timbulnya Motivasi.....	27
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	57
Gambar 3.1. Paradigma Penelitian .....	64
Gambar 3.2 Diagram Jalur .....	68