

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF CHANGE IN STRUCTURE AND ORGANIZATION
CULTURE TO WORK MOTIVATION AND ITS IMPACT
ON EMPLOYEES PERFORMANCE
(Case Study on Four Governing Bodies Tasikmalaya District)***

By:

**Ade Nirwana
148334001**

Under the guidance of :

***Guidence I: H. Kartawan
Guidence II: Apip Supriadi***

This study aims to know and to analyze: Changes in organizational structure, organizational culture, work motivation and employee performance in Four Tasikmalaya Regency Government Agency. The influence of organizational structure change and organizational culture on work motivation either partially or simultaneously on Four Tasikmalaya Regency Government Agency. Influence of organizational structure change, organizational culture, and work motivation on employee performance either partially or simultaneously on Four Tasikmalaya Regency Government Agency. The influence of work motivation on employee performance in Four Tasikmalaya Regency Government Agency.

Research method used in this research is survey method. The population in this study is all employees and officials in Four Tasikmalaya Regency Government Agency as many as 259 people. Data analysis technique using path analysis.

The results showed that there was significant influence of organizational change and organizational culture either partially or simultaneously on employee performance in Tasikmalaya Regency Government. There is a significant influence of work motivation on employee performance in Tasikmalaya Regency Government.

Keywords: Changes in organizational structure, organizational culture, work motivation, employee performance

ABSTRAK

PENGARUH PERUBAHAN STRUKTUR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada Empat Badan Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh :

**Ade Nirwana
148334001**

Dibawah bimbingan :

**I : H. Kartawan
II : Apip Supriadi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: Perubahan struktur organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Empat Badan Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya. Pengaruh perubahan struktur organisasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan pada Empat Badan Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya. Pengaruh perubahan struktur organisasi, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Empat Badan Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Empat Badan Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dan pejabat pada Empat Badan Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya sebanyak 259 orang. Teknik analisis data menggunakan *path analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh signifikan perubahan organisasi dan budaya organisasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya. Terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci : Perubahan struktur organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja pegawai