

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Firdaus, M. A. (2023). *Membangun Keterikatan dan Kepuasan Kerja Karyawan BUMD* (R. Fadhli, Ed.; 1st ed.). Indonesia Emas Group.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2009). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Junaidi. (2021). *Aplikasi Amos dan Struktural Equation Modeling (SEM)* (H. Sari, Ed.). UPT Unhas Press.
- Kusnedi & Ciptagustia, A. (2023). *Analisis Model Pengukuran dan Struktural dalam Penelitian Manajemen dan Bisnis*. UPI Press.
- Mardiana Yusuf, R., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi* (N. Amin Saleh, Ed.). Nas Media Pustaka. <https://mguntur.id/files/books/KOMITMEN.pdf>
- Markus Idulfilastri, R. (2018). *Keterikatan Kerja Dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi* (A. Pramesta, Ed.). CV Andi Offset.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. CV. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Sari, S. Y., Aima, H., & Zefriyenni. (2024). *Mengurai Turnover Intention* (H. Aima, Ed.). CV Gita Lentera.
- Sarstedt, M., M. Ringle, C., & Hair, J. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Research Gate*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti, Eds.). PT Bumi Aksara.
- Solimun, Achmad Rinaldo Fernandes, A., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS* (Tim UB Press, Ed.; 2nd ed.). UB Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R dan D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS* (S. Suyantoro, Ed.; 1st ed.). Andi.

- Suliyanto. (2018). *Metode Peneltian Bisnis* (A. Cristian, Ed.). CV. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Suwito & E. Wahyudin, Eds.; pertama). Prenadamedia Group.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (I. Fahmi, Ed.; 1st ed.). Kencana.

ARTIKEL

- Adiwinata, D., Oktiviani, R., & Perwitaningrum, R. (2022b). Employee Engagement dan Kepuasan Kerja: Upaya Menekan Turnover Intention Karyawan Perbankan. *Faletehan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Ananda Ayu Saputri, R., & Wahyuati, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. INDOMOBIL. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9).
- Ardian Novitasari, I., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PO Jaya Ponorogo). *Edunomika*, 06(01).
- Aulia Syakhiah, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengakuan dan Komitmen Normatif Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8).
- Bagis, F., Darmawan, A., Ikhsani, M. M., & Purnadi. (2021). The effect Of Employee Engagement and Emotional Intelligent on Organizational Commitment by Job Satisfaction as Mediate Variable Case in Employee Of Islamic Education Institution. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 460–466. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i1.2132>
- Baqir, M., Hussain, S., Student, M., Waseem, R., & Islam, K. M. A. (2020). Impact of Reward and Recognition, Supervisor Support on Employee Engagement. *American International Journal of Business and Management Studies*, 2(3).
- Chand, M., Ambardar, A., Gupta, M., & kusum. (2022). Impact of Reward, Recognition and Welfare on Employee Engagement. *International Journal of Hospitality and Tourism Systems*, 152.
- Dewanti, N., Kusnanto, & Riyadi Yuwono, S. (2019). Peran Work Engagement Dalam Menurunkan Turnover Intention Perawat: A Systematic Review. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 10(1). <https://doi.org/10.33846/sf11215>
- Dhian Surya, C. (2022). *Pengaruh Job Sstisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Pemediiasi Pada Karyawan (Studi Pada: Super Dazzle Gejayan)*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Dwi Saputra, P., & Rahmat Syah, T. Y. (2023). Pengaruh Faktor Indivisu, Keterikatan Karyawan, Komitmen Organisasional, dan Niat Untuk Berhenti Karyawan Bank. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(2).
- Fikran, Zaitul, & Sri Mulatsih, L. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention, Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(12). <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-literature.v8i12>
- Gašić, D., & Berber, N. (2023). The Mediating Role of Employee Engagement in the Relationship between Flexible Work Arrangements and Turnover Intentions among Highly Educated Employees in the Republic of Serbia. *Behavioral Sciences*, 13(2). <https://doi.org/10.3390/bs13020131>

- Hegazy, N. (2019). The Impact of Employee Engagement on Turnover Intention. *Zagazig University, 41*(2), 27–69. <https://doi.org/https://doi.org/10.21608/zcom.2019.122622>
- Henra Fitrahiyana, A., Suhifatullah, Sabur, A., & Iwan Mulyanto, A. (2021). Hubungan Kesejahteraan Dan Komitmen Organisasi Dengan Kualitas Komunikasi Interpersonal Pegawai Di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang. *Jurnal Pemandhu, 2*(1).
- Lim, Y. S. (2022). Relationship between Employee's Satisfaction, Engagement and Turnover Intention. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH), 7*(6), e001546. <https://doi.org/10.47405/mjssh.v7i6.1546>
- Lisabella, M., & Hasmawaty, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e, 2*(4), 2745–7257.
- Madhani, P. M. (2020). Effective Rewards and Recognition Strategy: Enhancing Employee Engagement, Customer Retention and Company Performance. *The Journal of Total Rewards, 29*(2), 39–48.
- Maharani, D. I. (2012). *Studi Mengenai Peran Kalitas Layanan Dalam Membentuk Kepuasan dan Sikap Pelanggan Terhadap Merek, Serta Konsekuensinya Pada Minat Mereferensikan Merek (Studi pada Salon Lie Kuang® di Kota Semarang): Vol. XI (Issue 2)*.
- Maudy Rizky, Y. (2020). *Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Amifa Keluarga Lestari Pekanbaru*. Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Maulidah, R. (2021). *Pengaruh Self Efficacy, Job Satisfaction, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) (Studi pada CV. Kalingga Jati Furniture)*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Mauludi, M. A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Makan D i Sekitar Universitas Jember*. Universitas Jember.
- Mora, L., Rahman Hakin, A., & Simatupang, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Employee engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang, 7*(2).
- Özdemir Güzel, S., & Doğanay Ergen, F. (2022). Examining the Relationship Between Job Insecurity, Organizational Commitment and Turnover Intention in the COVID-19 Process. *Journal of Tourismology, 8*(1), 69–87. <https://doi.org/10.26650/jot.2022.8.1.1078475>
- Pamungkas, G. B., & Sulisty, H. (2020). *Peran Organizational Justice dan Spiritual Management Terhadap Employee Engagement dan Turnover Intention dengan Dimoderasi Locus of Control. 11*(2), 166–181.

- Pratama Iskandar, P., Maarif, S., & Kuswanto, S. (2021). Employee Engagement and Job Satisfaction Effect on Turnover Intention (Case Study in Bluepay Start-up Indonesia). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(1), 231–237.
- Purnama, E. D., Nugroho, A., Widayati, C. C., Widjaja, P. H., & Marsita, Y. (2022). The Influence of Organizational Commitment, Compensation and Employee Engagement on Turnover Intention. *Quality - Access to Success*, 23(190), 362–370. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.190.38>
- Putra, I. P. K. S. D., & Suwandana, I. G. M. (2020). Effect of organizational commitment, job stress and work-family conflict to turnover intention. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(2), 30–37. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n2.859>
- Rahmawati, A., & Khurosani, A. (2020). Analisis Keterlibatan Dan Keamanan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Outsourcing Millennial Melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Divisi Sentra Operasi (STO) Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 4(1), 36. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v4i1.9608>
- Raynaldi Putra, R. (2020). *Penilaian Kinerja Dan Pengalaman Kerja Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Di Pusat Pengembangan Dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak Dan Pendidikan Luar Biasa (Pppptk Tk Dan Plb) Bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Riswanto, F. (2023). Pengaruh Emotional Labor, Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention (Studi Pada Karyawan Marketing Bank Jateng Kebumen). *Pengaruh Emotional Labor, Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Marketing Bank Jateng Kebumen)*.
- Rokhman, F. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Karya Perdana Desa Sumbermulyo Kabupaten Jombang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Sadilla, V., & Wahyuningtyas, R. (2023). The Effect of Reward and Recognition on Employee Engagement (Case Study at PT. X Part Directorate H). *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 10(8). <https://doi.org/10.29121/ijetmr.v10.i8.2023.1352>
- Saputra, I. W. A., & Suwandana, I. G. M. (2021). Employee Engagement and Compensation on Employee Turnover Intention at a Local Café and Bar in Bali, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 7(1), 329–332. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.1.1237>
- Shadiq, A., Rosita, S., & Aurora Lubis, T. (2022). Pengaruh reward dan recognition untuk meningkatkan in role dan extra role behavior karyawan yang dimediasi oleh employee engagement di Petrochina International Jabung Ltd. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(2).

- Sidhu, G. K., & Nizam, I. (2020). Coaching and Employee Performance: The Mediating Effect of Rewards & Recognition in Malaysian Corporate Context. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 7(1), 41–72. www.ijmae.com
- Suganda, U. K. (2022). Reducing turnover intention: The mediating role of work-life balance and organizational commitment. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy*, 4(3), 01–12. <https://doi.org/10.36096/ijbes.v4i3.344>
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 65. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Sutiyem, Trismiyanti, D., Roza Linda, M., Yonita, R., & Suheri. (2020). The Impact of Job Satisfaction and Employee engagement on Organizational Commitment. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Syahril. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Persada Mandiri yang Bergerak Di Biro Pencatatan KWH PT. PLN (Persero) Padang. *Menara Ekonomi*, 7(3).
- Tamara, S., Hariyanto, V. H., & Yuwanto, L. (2019). Hubungan antara Pengakuan dan Pemberdayaan Karyawan dengan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(2).
- Tayyab, M., & Saira, S. (2021). the-influence-of-job-recognition-and-job-motivation-on-organizational-commitment-in-public-sector-the-mediation-role-of-employee-engagement. *World Academy of Science, Engineering and Technology International Journal of Economics and Management Engineering*, 15(5).
- Utama, I. W. B. S., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3062. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p09>
- Utami Meilyan, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 20 Kota Jambi*. Universitas Batanghari.
- Wirotama, W. S. (2022). The Role of Employee Engagement in the Effect of Leader-member Ex-change on Organizational Commitment: a Study From Indonesia. *Journal of Human Resource Management – HR Advances and Developments*, 25(2), 30–46. <https://doi.org/10.46287/scez9072>
- Zamzamy, A. S., Kresna Setiadi, I., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Prosiding Biema Business Management, Economic and Accounting National Seminar*, 2, 205–220.
- Zhu, K., Wang, X., & Jiang, M. (2022). The impact of organizational commitment on turnover intention of substitute teachers in public primary schools: Taking

psychological capital as a mediator. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1008142>

Zulkifar Mulyadi, D., Kusumawati, S., Razak, A., & Tinggi Ilmu Ekonomi Enam Enam Kendari, S. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Keseimbangan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Mitsubishi Beta Berlian Kendari. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 4(2), 314–315.