

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah., Maruf. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abdussamad., Zuchri. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: CV. Syakir Media Press
- Dr. Darmawan., D., Cecep. K. (2019). *Analisis Kebutuhan Pelatihan*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Manajement.
- Hafni. S., Nenny. I., Royalna. F. (2023). *Model - Model Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-Model Pelatihan*. Madiun: CV Bayfa Cendikia Indonesia.
- Marlina., dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Murti. Arif., Darmastuti. (2023). *Buku Ajar Manajemen Pelatihan Dan Pengembangan*. Badung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Said. M., Ahmad., Firman. (2021). *Konsep Dan Pengukuran Efektifitas Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Makassar: Nobel Press.
- Salim.,& Syahrums. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Sidiq, U., Choiri, M., & Mujahidin, A. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan*. Ponogoro: CV Nala Karya.
- Widodo. Thomas. (2021). *Perencanaan Dan Evaluasi Pelatihan*. Tangerang Selatan: CV Makeda Multimedia Sarana.

Jurnal

- Amalia, D. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Berbasis Mobile Pada Umkm Khasna Rasa. *Jurnal Akuntansi*, (4), 73–84.
- Annalian. W. (2020). Peran Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Masa Covid-19. *Jurnal Pendidikan Akuntansi*. 3(3). <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i3.5795>
- Astutik, W., & Sulhan, M. (2022). Pelatihan Kerja , Soft Skill dan Hard Skill Mendorong Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 9–21.

- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management* 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Desi, Y., Jayanti, D., & Ratri, A. K. (2019). Implementasi Media Corong Berhitung Dalam Pembelajaran Matematika (Perkalian) Kelas II di SD Negeri 3 Gesikan Tulungagung. *Jurnal Inovasi Pendidikan Dan Pembelajaran Sekolah Dasar*. 3(2), 1-12.
- Fitri, M., Wihardiyani. (2021). Analisis Kebutuhan Pelatihan Di Pasar Kebon Empring Berdasarkan Training Need Assessment. *Jurnal Pariwisata Dan Budaya*, 2(2).
- Fizia. N., M., Imam. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PAda PT. Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika UMT*, 8(2), 136–144.
- Jumadi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar Inklusi Al Irsyad Al Islamiyyah Depok.Unisan *Jurnal: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*. 02(02), 84–90.
- Kamil. M. (2017). Kompetensi Tenaga Pendidik Pendidikan Nonformal Dalam Kemandirian Warga Belajar. *Jurnal Ilmias VISI PTK-PNF*, 2(2). 202–224.
- Mahdane. A., Musa. H., Sadikin. K. (2018). Pengaruh SKKNI Dan Kompetensi SDM Terhadap Pengembangan SDM Di Unit Profesi SDM Dalam Menghadapi Era MEA. *Manajemen IKM*. 13(1), 1–9.
- Mindhayani. Iva. (2020). Pelatihan Membubut Untuk Karang Taruna di Pendukuhan Bromonilan, Purwomartani, Kalasan, Sleman. *Jurnal Ilmiah Padma Srin Kreshna*
- Mulyani, Y. S., Wibisono, T., Alawiyah, T., & Warnilah, A. I. (2019). Pelatihan Komputer Dasar Untuk Mendukung Proses Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) Bagi Guru-Guru RA / TPQ / DTA Al-Ishlaah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Abdimas BSI*, 2(2), 234–240.
- Nazar, F., Endang. S., Muhammad. F. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*,. 13(1), 1–9.
- Ningtyas, S. I., & Sutrisno, W. (2020). Analysis Training Need Assessment Dalam Meningkatkan Soft Skill Keprofesian Guru (Studi Kasus Di SMK PGRI 23 Jakarta), *Research and Development Journal of Education*, 6(2), 49–58.
- Nurhalim, A. D., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2021). Pentingnya Analisis Kebutuhan Pelatihan Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, (2), 104–110.
- Nurul. R., Lukman. N. (2021). Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 48–53.

- Purwaningrum, R., Susilo, A. T., & Suryawati, C. T. (2021). Training need assessment sebagai upaya peningkatan kompetensi online crisis counseling guru BK pada masa pandemi Covid-19. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 5(1), 115–124. <https://doi.org/10.26539/teraputik.51662>
- Rahmawati. R., Lela. N. (2023). Pentingnya Menentukan Tujuan Hidup Untuk Masa Depan : Analisis Singkat Pemikiran Ali Zaenal Abidin. Literaksi: *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 01(02), 31–36.
- Safitri, N. (2019). Gambaran Kompetensi Kepribadian Instruktur Pada Pembelajaran Menjahit Di Panti Sosial HarapanKota Padang Panjang. *Jurnal Pendidikan luar Sekolah*, 6(3). <https://doi.org/10.24036/spektrumpls.v1i3.100555>
- Salma. Merda., A. (2019). Penerapan Training Need Assessment Dalam Meningkatkan Kompetensi Perawat. 5, 81–97.
- Sari, R. W., & Mundzir, S. (2011). Keterlibatan Peserta Pada Proses Pelaksanaan Pelatihan Pada Subkejuruan Mobil Diesel Di Unit Pelaksanaan Teknis Pelatihan Kerja (UPT-PK) Singosari Malang. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1), 76-84.
- Sendianto. (2019). Kompetensi Pegawai Terhadap Kebutuhan Pelatihan (Studi Terhadap Pegawai Tingkat Manajer Dan Supervisor Di Kantor PT PLN Persero Distribusi. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 47–62.
- Setyaning. W. (2018). Prosedur Pelatihan Kerja Karyawan Dalam Membangun Kualitas Sumber Daya Manusia Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Pada Perusahaan Jasa Cataliz Reaserch Jakarta. *Jurnal Inovasi Pendidikan Eknomi*. 3(1). <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Sumini. (2018). Pengembangan Modul Pelatihan Untuk Meningkatkan Kualitas Hasil Pelatihan Di Balai Latihan Kerja. *Jurnal Peningkatan Kualitas Pendidikan Tinggi, Dasar dan Menengah* 75–86.
- Surya, A. (2016). Metode Penelitian Kualitatif Dalam Bidang Bimbingan Dan Konseling. *Jurnal Fokus Konseling*, 2(2), 144-159.
- Sutisna, S., Sholih, S., Naim, M., Nonformal, P., Keguruan, F., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2020). Pemberdayaan Masyarakat Melalui Pelatihan Aksesoris Berbahan Bonggol Jagung dalam Mengembangkan Usaha Mandiri. *Jurnal of Nonformal Education and Community Empowermen*, 4(1), 63–72.
- Sutrisno, W., Novita, D., Olos, W. (2016). Analisis Pelatihan Dan Pendampingan Potensi Sosek Melalui Pendekatan Training Need Assessment Di Kobalima Timur, Provinsi NTT. *Jurnal Of Applied Business And Economics*, 3(2), 103-117.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.

Vachrenisa, D. E., & Abidin, Z. (2020). Pengembangan Desain Program Pelatihan Infografis Bagi Pegawai PT Pelindo III (Persero) Surabaya. *Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 178–186. <https://doi.org/10.17977/um038v3i22020p178>

Winata, W. (2016). Need Assessment Peserta Program Pelatihan Anak Usia Dini Kecamatan Cilengsi. *Jurnal Pendidikan Usia Dini*, 10 (2), 349–364.

Wulandari, R. (2005). Penilaian Kebutuhan Pelatihan: Tantangan. Dan Solusi, *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(5), 75–86.

Skripsi

Adin, Gustinova. (2015). *Pengaruh Kualitas Pelatihan Dan Kondisi Lingkungan Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan Di Sentra Pendidikan BRI Yogyakarta*. (Skripsi Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta).

Musdalilah, R. (2022). *Penerapan Training Need Assessment Di LKP Citra Kenanga Kota Tangerang Selatan*. (Skripsi Sarjana Universitas Sultan Ageng Tirtayasa).

Saleh, I. (2021). *Strategi Pelatihan Retorika Dakwah Dalam Meningkatkan Kemampuan Berpidato Santri Pondok Pesantren Modern Makkah Kartajaya Negara Batin Way Kanan*. (Skripsi Sarjana Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung).

Undang-Undang

Undang-Undang. Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional