

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA OPERATOR JAHIT CV FIRJANI UTAMA TASIKMALAYA

Oleh:
Sri Lestari
203402003

Pembimbing I : Asep Budiman
Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja non fisik dan kinerja operator jahit CV Firjani Utama Tasikmalaya serta pengaruh disiplin, motivasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja operator jahit CV Firjani Utama Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, dengan penarikan sampel menggunakan metode sensus teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui penyebaran kuisisioner kepada 62 orang operator jahit dan wawancara. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja termasuk ke dalam klasifikasi tinggi, motivasi kerja termasuk ke dalam klasifikasi cukup baik, lingkungan kerja non fisik termasuk ke dalam klasifikasi cukup baik dan kinerja termasuk ke dalam klasifikasi cukup baik. Secara parsial disiplin, motivasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja operator jahit di CV Firjani Utama Tasikmalaya. Disiplin, motivasi dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja operator jahit CV Firjani Utama Tasikmalaya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja