

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi* (Cetakan Ketiga; 2018). Bandung: CV Alfabeta.
- Malayu S.P Hasibuan. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke-14; 2022). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V.M. (2019). *Riset Manajemen SDM* (Cetakan Kedua;2022). Malang: PT Bumi Puthuk Shankara (Bikara).
- Suryani, N.K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.

### Jurnal

- Azizah, M., Kunci, K., Kerja, L., Kerja, E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2022). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ywh Garment Indonesia*. 11(2).
- Danisa, D., Komari, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi Dan Bisnis, F., Tanjungpura Pontianak, U., Jl Profesor Dokter H Hadari Nawawi, J. H., Pontianak, K., & Barat, K. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Dimsum Echodinno. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 167-176. Retrieved from <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/132>

- Eka, SD, Silvia, D., Sunuharyo, BS, & Utami, HN (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)* (Disertasi Doktor, Universitas Brawijaya).
- Fitri Nugraheni, W., & Arif Rakhman, M. (2024). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pt.Starlight Garment Semarang (Study Kasus Karyawan Wanita Bagian Finishing)*.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Lingkungan kerja non fisik terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Jurnal Bisnis Manajemen Cakrawala* , 1 (1), 119-133.
- Ginting, J. B., & Siagian, M. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ghim Li Indonesia Di Kota Batam. *Jesya*, 6(2), 1752–1760. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1101>
- Hanafi, A., & Zulkifli (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Lingkungan kerja non fisik Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Work Environment And Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Sembilan Pilar Utama). *Tinjauan Ekombis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* , 8 (2), 205-214.
- Hasan, M., Astuti, R. D., & Iftadi, I. (2021). Perancangan Alat Pengering Kain Berdasarkan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Menggunakan Metode Swift Di Industri Tekstil Cap Jempol. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 20(1), 41. <https://doi.org/10.20961/Performa.20.1.47475>
- Hazmi, V., & Nugraha, J. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Kawan Lama Sejahtera Surabaya*. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa>
- Hermawan, Dj, Suwarno, Asyr, & Junaidi, J. (2024). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Panca Jaya Garmen Kota Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Ecobuss* , 12 (1), 97-104.
- Lestari, K., Bisnis, D. A., & Budiarmo, A. (2018). *Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2018, Hal. 1-6* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/> *Pengaruh Lingkungan kerja non fisik Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sari Warna Asli Unit V Kudus (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)*. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>

- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). In *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Mahrivi, I., Alifatuzzahra, N., Nurbaiti, N., Ekonomi, F., & Islam, B. (2024). Surplus : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Persiapan Perusahaan Di Indonesia Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Tahun 2024*, 2(2), 244–251.
- Noriangono, YCP, Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8 (2).
- Nugraheni, Wf, Nurmiyati, N., & Rakhman, Ma (2024). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pt. Starlight Garment Semarang (Studi Kasus Karyawan Karyawan Wanita Bagian Finishing). *Bisecer (Kewirausahaan Ekonomi Bisnis)*, 7 (1), 56-69.
- Prasetyo, M., & Febriana, A. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Maju Gemilang Garmen. *Jmdb*, 2(1), 1–13.
- Putri, L., Nugraheni, Ks, & Hadi, Gs (2021, Desember). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Garment Ungaran Sari. Dalam *Seminar Nasional Teknologi Dan Multidisiplin Ilmu (Semnastekmu)* (Vol. 1, No. 1, Pp. 115-123).
- Rahman, A. T., & Yunani, A. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Leading Garment Industries* (Vol. 11, Issue 1).
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa. *JURSIMA*, 11(1), 129-133.
- Rizqi Astuti, A., & Hadi, S. P. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Sewing Pt Sandang Asia Maju Abadi (Kawasan Industri Wijayakusuma Tugu Semarang). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, Issue 3). <https://Ejournal3.Undip.Ac.Id/Index.Php/Jiab>
- Siswana Kurniadi, D., Syarief, R., & Ani Suryani. (2017). *Strategi Pengembangan Usaha Produk Tekstil Di Pt Priangan Sentosa Tasikmalaya, Jawa Barat Business Development Strategy For Textile Product At Priangan Sentosa, Tasikmalaya West Java* (Vol. 12, Issue 63). [Http://Journal.Ipb.Ac.Id/Index.Php/Jurnalmpi/](http://Journal.Ipb.Ac.Id/Index.Php/Jurnalmpi/)

- Suryaningrum, FP, Haryono, AT, & Amboningtyas, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Kayawan, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di Pt. Bagus Conveksi Cabang Paragon Mall Semarang). *Jurnal Ekbis* , 20 (2), 1320-1331.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Vivianis, V., & Rozak, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Moko Garment Indonesia). *SEIKO: Jurnal Manajemen & Bisnis* , 6 (1), 819-829.
- Wati, Ldam, Utomo, Sw, & Styaningrum, F. (2019, Mei). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kinerja Karyawan Cv Madiun Garment. Dalam *Fipa: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol.7, No.1).
- Wulandari, E., Prastiwi, Ie, & Romdhoni, Ah (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab: Jurnal Studi Islam Dan Sosial* , 2 (1), 37-48.