

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Teoritis .....	12
1.4.2 Praktis.....	12
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	13
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	13
1.5.2 Jadwal Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka .....	14
2.1.1 Person Organization Fit.....	14
2.1.2 Job Ambiguity .....	18
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	21
2.1.4 Intention to Leave .....	26
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran .....	34
2.4 Hipotesis .....	39
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>	

3.1 Objek Penelitian .....	40
3.2 Metode Penelitian.....	40
3.2.1 Operasionalisasi Variabel .....	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.2.3 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.3 Model Penelitian.....	47
3.4 Teknik Analisis Data .....	47
3.4.1 Pengembangan Model berbasis Teori.....	47
3.4.2 Pengembangan Path Diagram.....	49
3.4.3 Konversi Path ke Dalam Persamaan .....	51
3.4.4 Memilih Matriks Input dan Persamaan Model .....	52
3.4.5 Kemungkinan Munculnya Identifikasi Masalah.....	52
3.4.6 Uji Validitas dan Reabilitas .....	52
3.4.7 Asumsi SEM.....	53
3.4.8 Evaluasi Kinerja Goodness-of Fit .....	55
3.4.9 Evaluasi atas Regression Weight sebagai Pengujian Hipotesis .....	57
3.4.10 Interpretasi dan Identifikasi Model.....	58
3.4.11 Pengujian Mediasi .....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Karakteristik Responden .....	60
4.1.2 Analisis <i>Structural Equation Model</i> (SEM).....	62
4.2 Pembahasan .....	81
4.2.1 <i>Person Organization Fit</i> Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi Pada Barista di Priangan Timur .....	81
4.2.2 <i>Job Ambiguity</i> Berpengaruh Negatif Terhadap Komitmen Organisasi Pada Barista di Priangan Timur .....	83
4.2.3 Komitmen Organisasi Berpengaruh Negatif Terhadap <i>Intention to Leave</i> Pada Barista di Priangan Timur .....	85

4.2.4 Komitmen Organisasi Dapat Memediasi Hubungan Antara <i>Person Organization Fit</i> Dengan <i>Intention to Leave</i> Pada Barista di Priangan Timur .....	87
4.2.5 Komitmen Organisasi Dapat Memediasi Hubungan Antara <i>Job Ambiguity</i> Dengan <i>Intention to Leave</i> Pada Barista di Priangan Timur.....	89

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	91
5.2 Saran.....	91

## **DAFTAR PUSTAKA ..... 94**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

1. 1 Jadwal Penelitian.....	13
2. 1 Dimensi Person Organization Fit dari Austry dan Daugherty (2003) .....	17
2. 2 Penelitian Terdahulu .....	30
3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	41
3. 2 Variabel dan Konstruk Penelitian .....	48
3. 3 Model Persamaan Struktural .....	51
3. 4 Model Persamaan Struktural .....	51
3. 5 Indeks Pengujian Kelayakan Model (Goodness-on-fit-index).....	57
4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Kelompok Umur .....	61
4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
4. 3 Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen .....	65
4. 4 Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen.....	69
4. 5 Hasil Uji Normalitas .....	71
4. 6 Hasil Uji Univariate Outliers.....	72
4. 7 Hasil Uji Multivariate Outliers.....	74
4. 8 Computation of degrees of freedom (Default model).....	75
4. 9 Evaluasi Goodness of Fit .....	76
4. 10 Hasil Uji Validitas.....	77
4. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	78
4. 12 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	79
4. 13 Hasil Uji Variabel Mediasi.....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

1. 1 Turnover Rates .....	3
3. 1 Model Penelitian .....	46
3. 2 Path Diagram.....	50
4. 1 Hasil Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen.....	63
4. 2 Hasil Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen.....	64
4. 3 Hasil Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen .....	67
4. 4 Hasil Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen .....	68
4. 5 Diagram Jalur Model Pengukuran .....	70

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 1. 2 Data kuesioner .....	108
Lampiran 1. 3 Analisis SEM AMOS .....	132