

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen (Edisi 5)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., William, C., Barry, J., Rolph, E. (2018). *Multivariate Data Analysis (8th Ed)*. United Kingdom: Annabel Ainscow.
- Hartini. (2021). *Person Organization Fit (P-O Fit), Quality Of Work Life, Dan Keadilan Organisasi* (M. Nasrudin (Ed.)). Pt Nasya Expanding Management.
- Robbins, S. P. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Spss (Edisi 1)*. Andi Offest.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D (2nd Ed)*. Bandung: Alfabeta.
- Wardhana, A. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual) (Issue October)*. Media Sains Indonesia.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. In Makassar: Nas Media Pustaka.

### Jurnal

- Alblihed, M., & Alzghaibi, H. A. (2022). *The Impact Of Job Stress, Role Ambiguity And Work–Life Imbalance On Turnover Intention During COVID-19: A Case Study Of Frontline Health Workers In Saudi Arabia*. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 19(20).  
<https://doi.org/10.3390/Ijerph192013132>
- Aprianti, K., & Yusuf, M. (2023). *Pekerja Generasi Z Testing The Impact Of Job Insecurity On The Dimensions Of Role Ambiguity*. 8(1), 25–29.
- Autry, C. W., & Daugherty, P. J. (2003). *Warehouse Operations Employees: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction, And Coping Responses*. *Journal Of Business Logistics*, 24(1), 171–197.  
<https://doi.org/10.1002/J.2158-1592.2003.Tb00036.X>

- Ayu, D. P., & Kartika, R. C. (2021). Pengaruh *Person-Environment Fit*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intention To Leave* Pegawai. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 7(2), 175. <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i2.620>
- Baina, N., & Warsindah, L. (2023). Pengaruh *Ethical Leadership* Dan *Organizational Justice* Terhadap *Intention To Leave* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan. 8(2), 236–248.
- Bogar, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap *Burnout*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan *Intention To Leave* (Studi Pada Pegawai Perum Pegadaian Di Sulawesi Utara). In *Pernikahan Dini Dalam Perspektif Hukum Islam* (Vol. 8, Issue 2, Pp. 201–221).
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Applied Research In Management And Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v2i2.120>
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, E. (2021). *Turnover* Pada Pt. Jasapower Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 38. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i2.10958>
- Earlyanti, N. I., Tinggi, P., Kepolisian, I., & Barat, P. J. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Anggota Satuan Lalu Lintas Polres Bogor Kota Polda Jawa Barat. September.
- Gregoriou, I., Papastavrou, E., Charalambous, A., Economidou, E., Soteriades, E. S., & Merkouris, A. (2023). *Organisational Commitment, Job Satisfaction And Intention To Leave Among Physicians In The Public Health Sector Of Cyprus: A Cross-Sectional Survey*. *BMJ Open*, 13(5), 3–5. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2022-067527>
- Hernita, N. (2021). *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Ekonomi*. *Scholar.Archive.Org*, 3(2017), 679–688. <https://scholar.archive.org/work/4zoxgpbvfjaupcdrvmhvswlkm/access/>

Wayback/Https://Ejournal.Unma.Ac.Id/Index.Php/Entrepreneur/Article/Download/2984/1818

- I Gede Narya, A. W., & Wayan Gede, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(05), 894–902.
- Intan, A. (2020). Pengaruh *Person Organization Fit* Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan.
- Jayanti, H. D. (2022). Pengaruh *Person Organization Fit* Terhadap Komitmen Organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1), 79–88. <https://doi.org/10.19105/EC.V3i1.5406>
- Khasanah, K., Nuraeni, & Huda, K. (2023). Pengaruh *Job Insecuritiy* Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Intention To Leave* Pada PT. Behaestex Pandaan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(5), 388–392.
- Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). Dampak *Person-Organization Fit* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(2), 391–406. [Http://jim.unsyiah.ac.id/Ekm](http://jim.unsyiah.ac.id/Ekm)
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443, 445. [File:///C:/Users/User/Appdata/Local/Temp/3458-8199-1-SM.Pdf](file:///C:/Users/User/Appdata/Local/Temp/3458-8199-1-SM.Pdf)
- Maloba, M. N., & Pillay-Naidoo, D. (2022). *Person–Organisation Fit, Job Satisfaction And Intention To Leave In The South African Social Development Sector*. *South African Journal Of Economic And Management Sciences*, 25(1), 11. <https://doi.org/10.4102/Sajems.V25i1.4572>
- Megaster, T. (2022). Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan Pada Pt Pandawa Solusindo Nusantara. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 137. <https://doi.org/10.31000/Dmj.V6i2.6809>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan

- Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62.  
<https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Ambiguitas Peran Terhadap *Intention To Quit* Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Grand Edge Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Munir, M., Sudrajat, M., & R, E. S. (2021). Pelatihan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Di RSNU Tuban. 2(1), 2–6.
- Muslim, A. I. (2022). Definisi Penelitian. *Department Of Electrical Engineering*, 10, 1–3. [https://www.researchgate.net/profile/Alfoazan-Imani-Muslim/publication/364316221\\_DEFINISI\\_PENELITIAN/links/6346c1fdff870c55ce1da73d/DEFINISI-PENELITIAN.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Alfoazan-Imani-Muslim/publication/364316221_DEFINISI_PENELITIAN/links/6346c1fdff870c55ce1da73d/DEFINISI-PENELITIAN.pdf)
- Nasution, L. A., Chairunnisa, T. L. T., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Pemeditasi Komitmen Organisasional Dalam Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan *Intent To Leave*. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 11–24. <https://doi.org/10.30812/target.v3i1.1045>
- Novita, D., & Dewi, P. P. (2021). Pengaruh Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Intention To Leave* Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management*, 1(3), 343–351. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.13>
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Dan Stress Kerja Terhadap Kinera Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Praptadi, P. A. (2018). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Kelelahan Emosional Terhadap *Intention To Leave* Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Saat Ini Banyak Perusahaan Menyadari Bahwa Sumber Daya Manusia Merupakan Sumber Daya Yang Penting Karena . 6(6),

2876–2903.

- Prasetyo, S. A., Hermawan, H., & Guspul, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta). *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, 1(2), 343–351. <https://doi.org/10.32500/Jebe.V1i2.1230>
- Pratiwi, A., Kartini, K., & Inrijawati, A. (2022). Pengaruh *Role Conflict* Dan *Role Ambiguity* Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Intelektual Sebagai Variabel Moderasi. *Owner*, 7(1), 141–155. <https://doi.org/10.33395/Owner.V7i1.1355>
- R, R. M. (2018). Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Dapen Telkom Bandung). 4(1), 1–23.
- Rahmat Putra, M. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Leave* Di Rumah Sakit Pura Raharja Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 99. <https://doi.org/10.20473/Jaki.V5i2.2017.99-104>
- Ratnasari, S. D., Widaditama, M. R., & Sunarto. (2023). *Employee Engagement* Memediasi Pengaruh *Work Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Intention To Leave*. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 8(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/Ekonika.V8i1.3460>
- Rifki Patria. (2014). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Kap Di Pekanbaru Padang Dan Batam). 2014.
- Riono, S. B., Muhammad Syaifulloh, & Suci Nur Utami. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/E-Bisnis.V15i2.869>
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel

- Mediasi : Studi Kasus Pada Alfa Midi Di Kota Ambon. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.
- Rosally, C., & Jogi, Y. (2019). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. 31–40.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh *Person-Organization Fit*, *Job Embeddedness* Dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 2(2), 197–213. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>
- Sari, R. R. N., Armanu, & Afnan, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intention To Leave* Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/74>
- Sari, R. R. N., Armanu, & Afnan, E. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intention To Leave* Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang Rini. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Sarsono, I. S. D. Dan. (2020). Pengembangan Karir Dan Intensi *Turnover* Karyawan Millennial Di Pt Tey Yogyakarta. *Sell Journal*, 2(1), 55.
- Sastrawan, I., Sugianingrat, I., & ... (2022). Menekan *Turnover Intention* Dengan Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Widyaamrita: Jurnal* 2(3), 799–811. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1927%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1927/1169>.
- Saufi, R. A., Mansor, N. N. A., Kakar, A. S., & Singh, H. (2020). *The Mediating Role Of Person-Job Fit Between Person-Organisation Fit And Intention To Leave The Job: Empirical Evidence From Pakistan. Sustainability (Switzerland)*, 12(19), 8189. <https://doi.org/10.3390/su12198189>
- Sayuga, H. D., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2023). Pengaruh *Person-Job Fit* Dan *Person-Organization Fit* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatraco

- Langgeng Makmur. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(2), 145–163. <https://doi.org/10.25139/Jiabi.V7i2.5772>
- Shofiah, I. R., Sunuharyo, B. S., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Intention To Leave* (Studi Terhadap Driver Pt Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 44(1), 171–177.
- Steven, S. X. T., & Kaligis, J. N. (2023). Budaya Organisasi Dalam Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Intention To Leave*. <https://arradpratama.com/>
- Sumual, T. E. M., Tumbelaka, S. S. X., & Ngantung, F. (2022). *Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Its Effect On Intention To Leave*. *SHS Web Of Conferences*, 149, 02024. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202214902024>
- Supeli, A., & Creed, P. A. (2014). *The Incremental Validity Of Perceived Goal Congruence: The Assessment Of Person-Organizational Fit*. *Journal Of Career Assessment*, 22(1), 28–42. <https://doi.org/10.1177/1069072713487849>
- Tamba, P. H., Ribhana, Hayatib, K., & Safitric, D. (2020). Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Konflik Peran Terhadap Kreativitas Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <http://dx.doi.org/10.30813/bmj>
- Tang, Y., Shao, Y. F., Chen, Y. J., & Ma, Y. (2021). *How To Keep Sustainable Development Between Enterprises And Employees? Evaluating The Impact Of Person–Organization Fit And Person–Job Fit On Innovative Behavior*. *Frontiers In Psychology*, 12(April), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.653534>
- Utama, I. N. G., & Sriath, A. A. A. (2016). Pengaruh *Role Stress, Role Ambiguity Dan Work Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan.

5(10), 6487–6516.

Widati, M. A., & Muafi, M. (2020). Analisis Pengaruh Makna Kerja Dan Resiliensi Terhadap *Intention To Leave* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(2), 149–165. <https://doi.org/10.18196/Bti.112137>.