

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*
DAN *JOB AMBIGUITY* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP
*INTENTION TO LEAVE***

(Studi Penelitian Pada Barista di Priangan Timur)

Oleh:

Ilham Haris Sundayana

NPM 203402273

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
Guna memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2024**

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*
DAN *JOB AMBIGUITY* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP
*INTENTION TO LEAVE***

(Studi Penelitian Pada Barista di Priangan Timur)

Oleh:

Ilham Haris Sundayana

NPM 203402273

Dibawah Bimbingan:

Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.

Nuryanti Taufik, S.E., M.Si.

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
Guna memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2024**