

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*  
DAN *JOB AMBIGUITY* TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
*INTENTION TO LEAVE***

**(Studi Penelitian Pada Barista di Priangan Timur)**

**Oleh:**

**Ilham Haris Sundayana**

**NPM 203402273**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Guna memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SILIWANGI  
TASIKMALAYA  
2024**

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*  
DAN *JOB AMBIGUITY* TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
*INTENTION TO LEAVE***

**(Studi Penelitian Pada Barista di Priangan Timur)**

**Oleh:**

**Ilham Haris Sundayana**

**NPM 203402273**

**Dibawah Bimbingan:**

**Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.**

**Nuryanti Taufik, S.E., M.Si.**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Guna memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SILIWANGI  
TASIKMALAYA  
2024**