

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Ari Santosa, Andir Arifuddin Mane, M. S. (2022). *Human capital & Budaya Organisasi Perspektif Kepuasan dan Produktivitas Kerja Pegawai* (H. Remmang (Ed.)). Chakti Pustaka Indonesia.
- Burhanudin. (2021). Human Capital Theory Sebagai Landasan Teoritis Dalam Human Resource Development. *Jurnal STIE Semarang*, 13(1), 1–23.
- Danang, S. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. CPAS.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor Yang Mempengaruhi.”* Deepublish.
- Djatola, H. R., & Hilal, N. (2021). the Role of Human Capital As a Source of Strategy in Improving the Quality of Education in the Organizations Higher Education. *Jurnal Sosial Humaniora*, 12(2), 141–155.
- Duli, N. (2019). *Buku Metodologi Penelitian Kuantitatif Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Deepublish.
- Duwi Priyanto. (2022). *Olah Data Sendiri Analisis Regresi Linier dengan SPSS & Analisis Regresi Data Panel dengan Eviews*. Cahaya Harapan.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putra Utama.
- Endri. (2010). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan : Suatu Tinjauan Teoritis Dan empiris. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 179–190.
- Fitriana Dewi, E., Pringgabayu, D., & De Keizer, H. (2023). Human Capital Management Dan Technology Acceptance Model Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitaskerja Karyawan Pada Perusahaan Sektor Perkebunan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen (Eko-Bisma)*, 2(1), 124–137. <https://doi.org/10.58268/eb.v2i1.26>
- Gaol, C. J. L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. Purwanti (Ed.)). Kompas Gramedia.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Gunawan, C. (2019). *Mahir Mengenai SPSS (Mudah Mengolah Data dg IBM SPSS Statistic 25)*. DEEPUBLISH.
- Gunawan, M., & Aliya, S. (2022). Pengaruh Human Capital dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT. Matahari Palembang. *EPrints Bina Darma*, 11. [http://eprints.binadarma.ac.id/17320/1/Hasil Penelitian M.Gunawan%20Sably Aliya.pdf](http://eprints.binadarma.ac.id/17320/1/Hasil%20Penelitian%20M.Gunawan%20Sably%20Aliya.pdf)

- Hafiz, I. E., & Soleha, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Timur Raya Karya Mandiri. *Inovasi*, 10(1), 13. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v10i1.p13-23.29369>
- Harras, H., Wilandari, D. F., & Sulistiani, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. J&T Teknologi Express – Sdp Pondok Aren. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 390–398. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i2.662>
- Hasmy, Z. A. (2019). Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 196–211. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1144>
- Herningsih. (2016). *Kinerja Dosen & Karyawan Pendekatan Riset Ditinjau dari Dimensi Kepemimpinan, Budaya dan Lingkungan Organisasi (I)*. Media Sains Creative.
- Humaerah, S., Fajariani, N., & Amalyah, R. (2023). Pengaruh human capital dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan Pengaruh human capital dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan The effect of human capital and work motivation on employee productivity. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 25(4), 707–715.
- Kartawan, A. S. (2009). *Pengantar Manajemen Syariah*. Guardaya Intimsrta.
- Lie, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Padurenan Jaya Kontruksi. *Jurnal Parameter*, 6, 41–55. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.155>
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Noerlaka, A. (2016). *Metode Penelitian dan Statistik*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, B. A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. C.V. Andi Offser.
- Nugroho, S. (2008). *Dasar-Dasar Metode Statistik*. PT Grasindo.
- Nursalim, M. (2022). *Belajar Mudah & Praktis Analisis Data dengan SPSS dan JASP*. CV. Madani Jaya.
- Persentase Penduduk Miskin 2021-2023*. (n.d.). Badan Pusat Statistiik Kota Tasikmlaya. Retrieved November 15, 2023, from <https://tasikmalayakota.bps.go.id/indicator/23/99/1/persentase-penduduk-miskin.html>
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi da Bisnis dengan SPSS*. Wade

Grup.

- Qomussudin, S. R. and I. F. (2021). *Analisis Data Kuantitatif Dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0*. Deepublish.
- Saepuloh, B. (2020). Tanggung Jawab Kepemimpinan. *OSF Preprints*, 1(Desember), 1–10. <https://doi.org/10.31219/osf.io/pk4cz>
- Sagala, S. (2017). *Human Capital Membangun Modal Sumber Daya Manusia Berkarakter Unggul Melalui Pendidikan Berkualitas*. Kencana.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sarwono, J. (2009). *Statistik itu Mudah: Pandua Lengkap untuk Belajar Komputasi Statistik Menggunakan SPSS 16*. C.V Andi Offset.
- Silsilahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana.
- Syamsudding. (2022). Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 1–10.
- Thaib, S., Alam, H. V., Prihatini, F., & Tui, D. (2022). Pengaruh Human Capital, Structural Capital dan Customer Capital Terhadap Produktivitas Perusahaan Sumber Usaha Karawo Gorontalo. *Jambura*, 5(1), 387–396. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Ulum, M., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bea Cukai Kanwil Jatim II). *Jurnal Riset Manajemen*, 09, 49–64.
- Yusuf Wibisono. (2015). *Metode Statistik*. Gadjah Mada Univesity Press.