

ABSTRACT

INFLUENCE OF ENVIRONMENT, CULTURE AND WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Survey of Non-Manager Employees of PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda)

by :

**IPAN RIPANDI
NPM: 193402051**

Guide :

**H. Epi Dani Horison
Ane Kurniawati**

The purpose of analyze work environment, culture, commitment, and performance of non-manager employees at PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda and the influence of the environment, culture and work commitment on the performance of non-manager employees at PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda both partially and partially. simultaneous. Using a quantitative approach, this research data was collected from 60 non-manager employees. This research uses the census method. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis. The results of this research show that the employee work environment has good criteria, work culture has good criteria, work commitment has high criteria and employee performance has high criteria, the results of statistical analysis calculations show that both partially and simultaneously the work environment, work culture and work commitment have an influence significant impact on the performance of non-manager employees. This means that the proposed hypothesis is proven empirically.

Keyword : Work Environment, Work Culture, Work Commitment, Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN, BUDAYA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan Non Manajer PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda)

Oleh :

IPAN RIPANDI
NPM: 193402051

Di Bawah Bimbingan :

H. Epi Dani Horison
Ane Kurniawati

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Lingkungan kerja, budaya, komitmen dan kinerja karyawan Non Manajer di PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda dan Pengaruh lingkungan, budaya dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan Non Manajer di PT BPR Cipatujah Jabar Perseroda baik secara parsial maupun secara simultan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 60 karyawan non manajer. Penelitian ini menggunakan metode sensus. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja karyawan memiliki kriteria baik, budaya kerja memiliki kriteria baik, komitmen kerja memiliki kriteria tinggi dan kinerja karyawan memiliki kriteria tinggi, hasil perhitungan analisis statistis meunjukkan baik secara parsial maupun secara simultan lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan non manajer. Hal ini berarti bahwa hipotesis yang diajukan terbukti secara empiris.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan.