

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	10
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	11
1.5.1 Lokasi Penelitian	11
1.5.2 Jadwal Penelittian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 Konsep Ketenagakerjaan	13
2.1.2 Human Cpital	27
2.1.3 Upah Minimum	31
2.1.4 Investasi.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.3.1 Hubungan Human Capital Terhadap Produktivita Tenaga Kerja....	41
2.3.2 Hubungan Upah Minimum Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	42
2.3.3 Hubungan Investasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	43

2.4	Hipotesis	DAFTAR ISI	44
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN			46
3.1	Objek Penelitian.....		46
3.2	Metode Penelitian		46
3.2.1	Jenis Penelitian		46
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....		47
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....		49
3.2.4	Model Penelitian.....		49
3.2.5	Teknik Analisis Data.....		51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....			59
4.1	Hasil Penelitian		59
4.1.1	Analisis Deskriptif.....		59
4.1.2	Analisis Data		65
4.2	Pembahasan		71
4.2.1	Pengaruh <i>Human Capital</i> (pendidikan) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Industri Manufaktur Besar dan Sedang di Indonesia Tahun 2007-2021		71
4.2.2	Pengaruh Upah Minimum terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Industri Manufaktur Besar dan Sedang di Indonesia Tahun 2007-2021		72
4.2.3	Pengaruh Investasi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Industri Manufaktur Besar dan Sedang di Indonesia Tahun 2007-2021		73
BAB V KESIMPULAN.....			75
5.1	Kesimpulan		75
5.2	Saran		75
DAFTAR PUSTAKA			77
DAFTAR LAMPIRAN			78
BIODATA PENULIS			82