

ABSTRAK

PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan ATR/BPN – Kantor Pertanahan Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

Rubi Rubiah Ahadiah Ahmad

203402235

dibawah Bimbingan:

Dr. Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *employee empowerment* terhadap kinerja karyawan dengan *employee engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan ATR/BPN-Kantor Pertanahan Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer adalah melalui kuesioner. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh dengan jumlah 64 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS (Structural Equation Modeling) (Partial Least Square) dengan menggunakan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Employee empowerment* berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *employee engagement* memediasi hubungan antara *employee empowerment* dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Employee Empowement, Employee Engagement, Kinerja Karyawan.*