

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdillah, & Jogiyanto. (2009). Konsep Dan Aplikasi Pls (*Partial Least Square*) Untuk Penelitian Empiris (Cetakan 1). Bpfe.
- Abdullah. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Aswaja Pressindo.
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement* Pada Sektor Bisnis Dan Publik (C. I. Gunawan (Ed.)). Cv.Irdh (Research & Publishing).
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator (Edisi Ke-2) (2nd Ed.). Zanafara Publishing.
- Cresswell, J. W. (2014). *Design Research* Kuantitatif Kualitatif Dan *Mixed* (3rd Ed.). Pustaka Pelajar.
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Pustaka Kunci.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares* (Pls). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares* Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.0. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling* (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis (Abiratno, S. Nurhidayanti, & A. D. Raksanagara (Eds.); 1st Ed.). Pt Inkubator Penulis Indonesia. www.institutpenulis.id
- Jogiyanto. (2011). Konsep Dan Aplikasi *Structural Equation Modeling* (Sem) Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis (Cet.1). Upp Stim Ykpn.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik) (1st Ed.). Rajawali Pers.
- Lewaherllina, N. C., Wardhana, A., Kurdi, M., & Al, E. (2021). Msdm (Kunci Keberhasilan Organisasi) (H. F. Ningrum (Ed.)).
- Muhdini, B. (2020). Konsep *Employee Engagement* Dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan (Fatmasari (Ed.); Cetakan 1). Goresan Pena Publishing.
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (A.

- Garnida (Ed.); Cet.3). Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2019). Pengembangan Dan Pelatihan Sdm Perusahaan. Simbiosis Rekatama Media.
- Sangadji. (2018). Manajemen Strategis. Erlangga.
- Sedarmayanti. (2014). Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan 9). Pt. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Ke). Pt. Refika Aditama.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In Kinerja Karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Ed. 1). Alfabeta.
- Zahara Tussoleha, R. (2021). Strategi Menghasilkan Manajer Berkualitas Melalui Job Shadowing (1st Ed.). Deepublish.

ARTIKEL

- Asri, D. H. (2020). Pengaruh *Employee Empowerment* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Employee Engagement* Sebagai. 4(2), 231–237.
- Bose, I. (2018). *Employee Empowerment And Employee Performance: An Empirical Study On Selected Banks In Uae*. Journal Of Applied Management And Investments, 7(2), 71–82. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.23260.69765>
- Christian P Sakeru, A., Hermawan, A., & Triyonggo, Y. (2019). Pengaruh *Employee Engagement*, Pemberdayaan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Toyota Motor smanufacturing Indonesia.
- Darmayanti, N. P. W., & Yoga, G. A. D. M. (2024). Pengaruh Kompetensi, *Empowerment* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Gianyar Ni. 4(1), 1;82.
- Erastus Yamoah, E., & Afful, D. (2019). *An Investigation Of The Effect Of Employee Empowerment On Job Performance In Ghana*. International Journal Of Business And Management, 14(12), 25. <https://doi.org/10.5539/ijbm.V14n12p25>
- Fitria, Y., & Linda, M. R. (2020). Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara *Employee Engagement* Dan *Organizational Commitment*. 4(1). <https://doi.org/E-2579-9401>, P-2579-9312
- Halim, S. E. (2022). Seiko : *Journal Of Management & Business Efek Empowerment , Self Efficacy* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 5(2), 536–544. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.Vxix.346>
- Ikechukwu, N., Ihuoma, P. C., Sopirinye, E. Y., Kalu, Achi, L., Sotonye, P., & Margaret. (2019). *Staff Empowerment As A Tool For Increasing Organizational Performance: A Study Of Non–Academic Junior Staff In Federal Polytechnic Of Oil And Gas Bonny*. International Journal Of Engineering And Management Research, 9(4), 40–46. <https://doi.org/10.31033/ijemr.9.4.7>
- Julianto Firman, L., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh *Employee Empowerment* Dan *Psychological Contract* Terhadap Turnover Intention Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bbi. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Volume Iii. <https://doi.org/1057-1065> 1057
- Kusuma, T. C., & Prasetya, A. (2017). Penerapan Strategi *Employer Branding* Dan *Employee Value Proposition* Untuk Menciptakan *Employee Engagement* (Studi Pada Pt Bank Central Asia Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis (Jab), 50(5),143–151. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2067>
- Mubarok, S. (2020). Peran Mediasi *Employee Engagement* Pada Pengaruh *Employee Development* Dan *Employee Communication* Terhadap *Employee Performance* Studi Pada Pt. Ceva Animal Health Indonesia Jakarta Selatan. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/issue/view/25>

- Natrajan, N. S., Sanjeev, R., & Singh, S. K. (2019). *Achieving Job Performance From Empowerment Through The Mediation Of Employee Engagement: An Empirical Study*. *Independent Journal Of Management & Production*, 10(3), 1094. <https://doi.org/10.14807/Ijmp.V10i3.891>
- Nur, E. M., Rahman Lubis, A., Tabrani, M., & Djalil, M. A. (2021). *Effects Of Leadership, Employee Engagement And Job Satisfaction On Employee Performance: An Empirical Study In Indonesia*. *Journal Of Asian Finance*, 8(6), 1129–1139. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No6.1129>
- Nusannas, I. ., Yuniarsih, T., Sojanah, J., Disman, Mutmainnah, D., Rahayu, M., & Imbari, S. (2020). *The Effect Of Self-Efficacy And Employee Engagement On Employee Performance In Mediation. By Digital Literation. Enrichment: Journal Of Management*, 11(1), 63–67. <https://doi.org/10.35335/Enrichment.V11i1>
- Onsardi. (2019). Implementasi *Empowerment* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. 1–31.
- Pambi, R., Hinely, R., & Rahman, E. (2023). Pengaruh *Empowerment* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Bone Bolango. *Jambura*, 5(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb>
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). *The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Employee Performance In Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City*. *International Journal Of Business And Management Invention (Ijbm)*, 9(3), 8–14. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.23291.95528>
- Siswanti, Y., & Pratiwi, K. W. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/Jmk.V9i3.2731>
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor *Employee Engagement* Tenaga Keperawatan Dan Penunjang Medik Di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Sosiohumanitas*, 20(1). <https://doi.org/10.36555/Sosiohumanitas.V20i1.53>

- Tesavrita, C., Sarim, S., Grace, Y. C., & Napitupulu, D. T. (2019). *Employee Engagement: Perbandingan Antara Perusahaan Jasa Dan Manufaktur*. Ii(1).
- Utomo, F. N. A. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Wahyuni, N., & Yuliana, Y. (2023). *Pengaruh Organizational Support And Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Medan Denai*. 2(3), 310–324.
<https://Bnr.Bg/Post/101787017/Bsp-Za-Balgaria-E-Pod-Nomer-1-V-Buletinata-Za-Vota-Gerb-S-Nomer-2-Pp-Db-S-Nomer-12>
- Yamoah, E. E., & Afful, D. (2019). *An Investigation Of The Effect Of Employee Empowerment On Job Performance In Ghana*. 4(12).
<https://doi.org/doi:10.5539/ijbm.V14n12p25>