

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Identifikasi Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>1.4 Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
<b>1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....</b>	<b>11</b>
1.5.1 Lokasi Penelitian .....	11
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>12</b>
<b>2.1 Tinjauan Pustaka .....</b>	<b>12</b>
2.1.1 Kepemimpinan Transformasi .....	12
2.1.2 Kinerja karyawan .....	18
2.1.3 Stress Kerja.....	23
2.1.4 Penelitian terdahulu.....	35
<b>2.2 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>42</b>
<b>2.3 Hipotesis Penelitian.....</b>	<b>47</b>
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
<b>3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....</b>	<b>48</b>
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
<b>3.2 Metode Penelitian.....</b>	<b>49</b>
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	49
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.2.4 Jenis Data Dan Sumber Data .....	53
3.2.5 Populasi Sasaran.....	53

3.2.6	Teknik Penentuan dan Penarikan Sampel.....	54
3.2.7	Model Penelitian .....	54
<b>3.3</b>	<b>Teknik Analisis Data .....</b>	<b>55</b>
<b>BAB IV</b>	<b>.....</b>	<b>67</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>.....</b>	<b>67</b>
<b>4.1</b>	<b>Hasil Penelitian.....</b>	<b>67</b>
4.1.1	Karakteristik Responden.....	67
4.1.2	<i>Analisis Structural Equation Modelling (SEM)</i> .....	69
<b>4.2</b>	<b>Pembahasan .....</b>	<b>84</b>
4.2.1	Kepemimpinan Transformasi berpengaruh negatif terhadap stress kerja di PT. Catur Wangsa Indah Kota Tasikmalaya.....	84
4.2.2	Stress Kerja Berpengaruh Negatif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Wangsa Indah Kota Tasikmalaya .....	89
4.2.3	Stress kerja memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasi dengan kinerja karyawan di PT. Catur Wangsa Indah Kota Tasikmalaya .....	93
<b>BAB V</b>	<b>.....</b>	<b>96</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>.....</b>	<b>96</b>
<b>5.1</b>	<b>Simpulan.....</b>	<b>96</b>
<b>5.2</b>	<b>Saran .....</b>	<b>96</b>
5.2.1	Bagi Perusahaan .....	96
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	<b>104</b>
<b>BIODATA PENULIS</b>	<b>.....</b>	<b>135</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1 Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Catur Wangsa Indah.....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>47</b>
<b>Gambar 3. 1 Model Penelitian.....</b>	<b>55</b>
<b>Gambar 3. 2 Model Penelitian.....</b>	<b>57</b>
<b>Gambar 4. 1 Pengujian Konstruk Kepemimpinan Transformasi.....</b>	<b>71</b>
<b>Gambar 4. 2 Pengujian Konstruk Kinerja Karyawan .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 4. 3 Pengujian Konstruk Stress Kerja .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4. 4 Diagram Jalur Model Pengukuran .....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Jadwal Penelitian</b> .....	11
<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	35
<b>Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel</b> .....	50
<b>Tabel 3. 2 Variabel dan Konstruk Penelitian</b> .....	56
<b>Tabel 3. 3 Model Persamaan Struktural</b> .....	58
<b>Tabel 3. 4 Model Persamaan Struktural</b> .....	58
<b>Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</b> .....	67
<b>Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</b> .....	68
<b>Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas</b> .....	75
<b>Tabel 4. 7 Descriptive Statistics</b> .....	76
<b>Tabel 4. 8 Hasil Uji Outlier</b> .....	78
<b>Tabel 4. 9 Computation of degrees of freedom (Default model)</b> .....	79
<b>Tabel 4. 10 Evaluasi Goodness of Fit</b> .....	80
<b>Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas</b> .....	81
<b>Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas</b> .....	82
<b>Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung</b> .....	82
<b>Tabel 4. 14 Uji Hipotesis Variabel Mediasi</b> .....	84