

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH STRESS KERJA (Studi pada bagian produksi Karyawan PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya)**

**Oleh:**

**Salma Choerun Nisa  
203402252**

**Dibawah Bimbingan:**

**Dedi Rudiana  
Nuryanti Taufik**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transormasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja (Studi pada Karyawan PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya). Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada Karyawan bagian produksi PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya. Jenis data yang digunakan merupakan data primer dan populasi dalam penelitian ini sebanyak 285 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 260 karyawan dengan teknik *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan menentukan kriteria sampel yang diinginkan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) yang diberikan kepada responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Sructural Equation Modeling* (SEM). Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transormasi berpengaruh negatif terhadap Stress Kerja di PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya, (2) Stress Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya, dan; (3) Stress Kerja memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transormasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transormasi, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB STRESS  
(Study in the production section of employees of PT. Catur Wangsa Indah  
Tasikmalaya)***

**By:**  
**Salma Choerun Nisa**  
**203402252**

***Under the guidance of:***  
**Dedi Rudiana**  
**Nuryanti Taufik**

*The purpose of this research is to determine and analyze the influence of transformational leadership on employee performance which is mediated by work stress (Study on employees of PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya). The research method used is a survey method with a quantitative approach by distributing questionnaires to employees in the production department of PT. Chess Wangsa Indah Tasikmalaya. The type of data used is primary data and the population in this study was 285 people. The sample in this research was 260 employees using a purposive sampling technique, namely a sampling technique by determining the desired sample criteria. The data collection technique used was the questionnaire method which was given to respondents. The analytical tool in this research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis. The results of the analysis show that: (1) Transformational Leadership has a negative effect on Job Stress at PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya, (2) Job Stress has a negative effect on Employee Performance at PT. Catur Wangsa Indah Tasikmalaya, and; (3) Job Stress mediates the relationship between Transformational Leadership and Employee Performance at PT. Chess Wangsa Indah Tasikmalaya.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Work Stress, Employee Performance*