

DAFTAR PUSTAKA

- Alayoubi, M. M., Arekat, Z. M., Shobaki, M. J. Al, & Abu-Naser, S. S. (2022). The Impact of Work Stress on Job Performance Among Nursing Staff in Al-Awda Hospital. *Foundations of Management*, 14(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.2478/fman-2022-0006>
- Ali, B. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap kinerja Karyawan CV. Bebi Tri Sentosa Kota Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(2), 166–175.
- Andina, C. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Efektivitas Tim Kerja pada karyawan perusahaan PT. BBB. *Journal of Humanities*.
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.006>
- Ariani, D., Widiyanti, M., Soebyakto, B. B., & Adam, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPIT. Telekomunikasi Indonesia Wilayah Sumatera Selatan. *akultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sriwijaya*.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Buila, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Dwipayana, I. M. G. A., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada The Jayakarta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 2913–2941.
- Eceng, & Aslichati, L. (2018). *Konsep Dasar Kepemimpinan*.
- Eliyana, A., & Syamsul Ma'arif, M. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*.

- Fangidae, E. L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Timor Tengah Selatan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1), 28–37.
- Ghozali. (2018). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)* (3 ed.). Universitas Dipenogoro.
- Hariani, M., & Anastasya Sinambela, E. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Integritas Akuntan Publik. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 297–301. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1151>
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM* (II). Laksana.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Ivancevich, M. (2016). *Perilaku dan manajemen organisasi* (I). PT. Gelora Aksara Pratama.
- Kloutsiniotis, P. V, Mihail, D. M., Mylonas, N., & Pateli, A. (2022). Transformational Leadership, HRM practices and burnout during the COVID-19 pandemic: The role of personal stress, anxiety, and workplace loneliness. *International Journal of Hospitality Management*, 102, 103177. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2022.103177>
- Kusdi. (2016). *Budaya Organisasi*. Salemba Empat.
- L´opez-Cabarcos, M. ´Angeles, Paula, V.-R. Q.-P., & M, L. (2022). An approach to employees’ job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140.
- Lai, F.-Y., Tang, H.-C., Lu, S.-C., Lee, Y.-C., & Lin, C.-C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open*, 10(1), 2158244019899085. <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>
- Luthan. (2017). *Perilaku Organisasi* (V. A. Yuwono (ed.); Pertama). PT. Andi.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human Resources Management, Thirteenth Edition*. Cengage-Learning.
- Munandar. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.

- Mutmainnah, Ramli, A., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(4), 769–773.
- Natsir, M., Hartiti, T., & Sulisno, M. (2015). Hubungan Antara Self Efficacy dan Stres Kerja Dengan Burnout Pada Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Pada RS Pemerintah di Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 3(1), 30–35.
- Nisar, S. K., & Rasheed, M. I. (2019). Stress Performance: Investigating Relationship Between Occupational Stress, Career Satisfaction dan Job Performance Of Police Employees. *Journal Of Public Affairs*. <https://doi.org/https://10.1002/PA.1986>
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., Hulu, P., Mustofa, Chidir, G., Suroso, & Xavir, Y. (2020). Transformational Leadership and Employees' Performance: the Mediating Role of Motivation and Work Environment. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 438–460. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/507>
- Pabundu, T. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (3 ed.). PT. Bumi Aksara.
- Pengusaha Deterjen Indonesia (APEDI). (2019). *PDB Hingga Rp 91,7 Triliun Disumbang Industri Kimia Hilir*. Kastara.id.
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11), e11374. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Rindu, R., Lukman, S., Hardisman, H., Hafizurrachman, M., & Bachtiar, A. (2020). The relationship between transformational leadership, organizational commitment, work stress, and turnover intentions of nurse at private hospital in Indonesia. *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences*, 8(E), 551–557. <https://doi.org/10.3889/oamjms.2020.4425>
- Robbin. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Sedermayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. PT Elex Media Komputindo.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE.
- Steven, H. J. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(3), 248–253.
- Sugiyono. (2018). *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Suherman, U. D. (2019). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Fakultas Syariah dan Hukum UIN SGD Bandung*, 1(2).
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Sulastri. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Suprijandani, Suryono, H., & Narwati. (2019). *Penurunan Kadar Deterjen Menggunakan Biofilter Modifikasi*. Hakli.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syamsi, I. (2018). *Pokok-Pokok Organisasi dan Manajemen*. Rhineka Cipta.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Triwidyati, E., Kristanti, D., & Nonni. (2022). The Effect of the Environment and Work Stress on Employee Performance OF PT. INDONIAGA PUTRA PERDANA. *COSTING:International Journal of Research and Review*, 9(7), 468–472.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). | *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).
- Wibowo. (2014). *Prilaku Dalam Organisasi (Kedua)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, I. (2018). *Perilaku Organisasi*. Sinar Baru.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Prenadamedia

Group.

Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>